

HRmapa.pl

Barometr Satysfakcji i Klimatu

Organizacyjnego

Raport z badania

zrealizowanego dla:

TP

Badanie aktywowano 18.09.2012

Osoba prowadząca badanie: rafal testowy user (rafal@traininggames.pl)

O badaniu

Badanie satysfakcji z pracy i klimatu panującego w firmie. Badanie pozwala anonimowo sprawdzić, jak pracownicy oceniają swoją firmę, kulturę organizacyjną i swoich przełożonych. Umożliwia badanie atmosfery w pracy, zaangażowania i klimatu codziennej współpracy, a także postawę i ocenę pracowników wobec swojej firmy.

Pytania w kwestionariuszu dotyczą następujących obszarów:

1. Relacje i atmosfera pracy zespołowej, poziom wzajemnego zaufania, jakość kultury organizacyjnej
2. Postawa i zachowania szefów wobec podwładnych
3. Polityka informacyjna i komunikacja wewnętrzna
4. Identyfikacja pracowników z firmą, jej działaniami i strategią
5. Ocena swojego stanowiska pracy: wyposażenia, komfortu, narzędzi,
6. Świadomość zadań i celów na danym stanowisku: zakres obowiązków, postrzeganie swojej decyzyjności, zasady delegowania w dół i raportowania w górę, mierniki oceny pracy
7. Polityka firmy związana z rekrutacją, awansowaniem i karierą
8. Wynagrodzenia i pakiet świadczeń socjalnych
9. Szkolenia i rozwój

Dzięki metryczce, raport pokazuje oceny i postawy pracowników w poszczególnych departamentach firmy i na różnych szczeblach zarządzania. **Poza metryczką badany nie pozostawia żadnych swoich danych.**

Kwestionariusz badania satysfakcji pracowników składa się z 33 stwierdzeń, wobec których badany wyraża swój stosunek na skali od 1 do 5 (od „nie zgadzam się całkowicie” do „zgadzam się całkowicie”). Badany może też opisać swój stosunek do kultury organizacyjnej firmy i zaproponować własne pomysły w 2 pytaniach otwartych. Odpowiedzenie na wszystkie pytania zajmuje przeciętnie ok. 10 minut.

Wyniki Twojego badania przedstawione zostaną w postaci graficznej (wykresy) - dla każdego z pytań wyniki średnie, oraz z podziałem na szczeble zarządzania, działy i województwa. **Dodatkowo, w raporcie znajdziesz porównanie wyników w Twojej firmie ze średnią ogólnopolską.**

Skąd mogę wiedzieć czy to badanie odpowiada moim potrzebom?

W 5 minut sprawdzisz to, rejestrując się i zamawiając badanie (bezpłatnie). Wyświetli Ci się link do ankiety - zobaczysz więc listę pytań. Na początek wyślij linka testowo do 5 pracowników - gdy badanie wypełni min. 5 osób, wygeneruje się już pierwszy wstępny raport. Oceń, czy jest ciekawy i wartościowy. Jeśli uznasz, że nie, po prostu zignoruj badanie. Jeśli chcesz kontynuować ankietę - wyślij linka kolejnym pracownikom, a raport na bieżąco będzie się aktualizował, poszerzał. Projekt jest bezpłatny więc ryzyko jest zerowe.

Czy badanie jest w pełni anonimowe?

Tak. Ankietowani pracownicy nie muszą się logować (dostają jedynie link do kwestionariusza i klikając w niego wchodzi na stronę z ankietą). Nie podają nam danych osobowych innych niż do metryczki: dział, szczebel zarządzania, województwo.

Czy dane z raportu o naszej firmie będą gdzieś ujawniane lub wykorzystywane?

Tylko do opracowania ogólnopolskiego raportu (uśrednionych wyników). Nie będzie tam Państwa nazwy. Raport nie pozwoli nawet pośrednio zidentyfikować firmy.

Część naszych pracowników nie ma komputerów. Czy prowadzicie badania metodami tradycyjnymi?

Nie. W takich sytuacjach nasi klienci wybierają najczęściej jedną z tych opcji:

1. jeden komputer w firmie staje się „stanowiskiem ankietowym”. Pracownicy podchodzą i wypełniają kwestionariusz. Proszę tak skonfigurować przeglądarkę, by nie akceptowała cookie lub kasowała je po każdym wypełnieniu ankiety – inaczej tylko jedna osoba będzie mogła wypełnić kwestionariusz.
2. Wysła się link do badania na prywatne e-maile pracowników (jeśli pracownicy ujawnią swoje prywatne e-maile)
3. Indywidualny link do badania jest tymczasowo umieszczony na łatwym do zapamiętania adresie np. www.ankieta.nazwafirmy.pl, wówczas prosimy pracowników by na tą tymczasową stronę weszli z domu, kliknęli i wypełnili ankietę.

Informacje o HRmapa

Serwis HRmapa.pl tworzy zespołem trenerów, konsultantów, badaczy i praktyków zarządzania (menedżerów, przedsiębiorców). Od 12 lat zajmujemy się doradztwem w zakresie zarządzania ludźmi, szkoleniami menedżerskimi, rekrutacją i planowaniem karier.

Nasze narzędzia zostały opracowane w polskich warunkach, przez doświadczonych naukowców (psychologów) i praktyków HR. Ich trafność i rzetelność została zweryfikowana w badaniach przeprowadzonych wśród kilku tysięcy pracowników polskich przedsiębiorstw.

Prowadzenie badań i testów z użyciem naszych narzędzi jest proste i szybkie. **W 3-4 minuty, kilkoma kliknięciami, aktywujesz badanie. 4-5 minut zajmie wysłanie linka do badania Twoim pracownikom/kandydatom.**

Koszt prowadzenia z nami badań i testów jest zerowy, lub wielokrotnie niższy niż koszt analogicznych badań realizowanych tradycyjną metodą.

Nasze badania:

- Barometr Motywacji
- Barometr Satysfakcji i Klimatu Organizacyjnego
- Mapa Potrzeb Szkoleniowych
- Barometr Nastroju Handlowców
- Oczekiwania wobec spotkań integracyjnych
- Ocena szkolenia - ankieta dla uczestników

Nasze testy:

- Mapa Osobowości - postawa wobec ludzi i zadań
- Mapa Stylów i Ról Kierowniczych
- Indywidualny Profil Motywacyjny
- Mapa Postaw Wobec Zmiany
- Mapa Stylów Podejmowania Decyzji

Ankiety oceny pracowniczej dla stanowisk:

- Asystent
- Specjalista
- Główny specjalista
- Kierownik zespołu
- Brygadzysta, kierownik zespołu produkcyjnego
- Menedżer projektu
- Menedżer - średni i wyższy szczebel
- Handlowiec / przedstawiciel handlowy
- Account manager / doradca kluczowych klientów
- Pracownik obsługi klienta

Zaloguj się w HRmapa.pl i skorzystaj z naszych badań, ankiet i testów.

Jak czytać badanie

W badaniu wzięła udział następująca liczba osób: 5

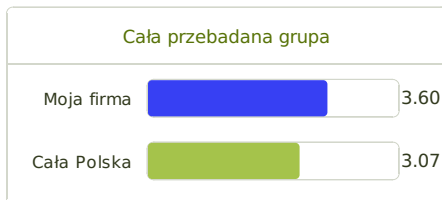
Poniżej znajdziesz wyniki badania, które przeprowadziłeś. Klikając na pasek z treścią danego pytania, przejdziesz do wyników - raportu z odpowiedzi na to pytanie (wykresy dot. pierwszego pytania zostały już wyświetlone, odpowiedzi na kolejne pytania są na razie "zwinione" - przejdź w dół ekranu do odpowiedniego pytania i "rozwiń" je).

Wykresy pokazują wyniki ogólne w Twojej firmie, oraz wyniki według stanowisk (szczebli zarządzania), działów (jesli badałeś nie tylko dział sprzedaży), oraz oddziałów regionalnych (jeśli takie występowały w badaniu). **Na zielono prezentujemy aktualne (tegoroczne) wyniki badania ogólnopolskiego - możesz więc porównać swoją firmę ze średnią.**

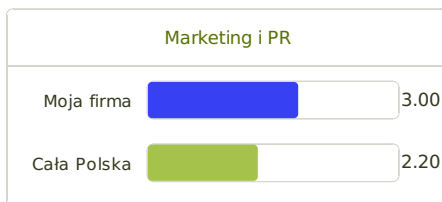
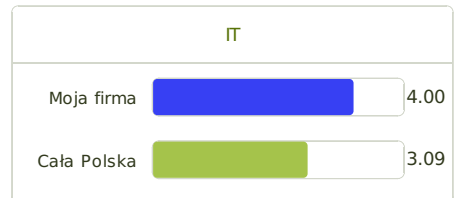
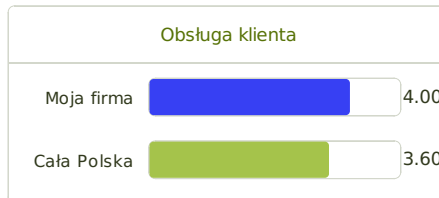
W raporcie z pytań otwartych znajdziesz tabelę, która pokazuje, jakiej odpowiedzi udzielił badany (ostatnia kolumna tabeli) oraz kim był autor danej odpowiedzi (z jakiego działu, oddziału, stanowiska).

Potrzebujesz dodatkowych konsultacji, interpretacji wyników? Chcesz, by nasi konsultanci przeprowadzili w oparciu o raport rozmowę rozwojową z menedżerami sprzedaży, albo warsztat dla grupy pracowników? Konsultanci HRmapa.pl są do Twojej dyspozycji. Prosimy o kontakt pod adresem kontakt@hrmapa.pl.

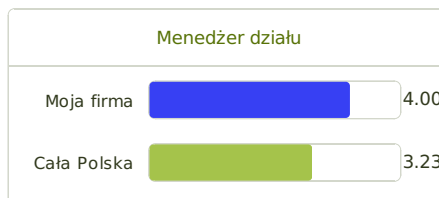
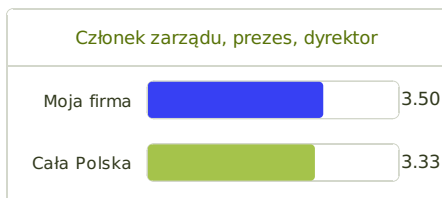
Wyniki w całej przebadanej grupie



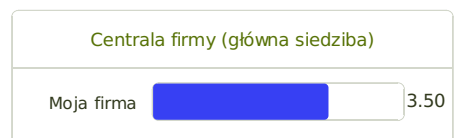
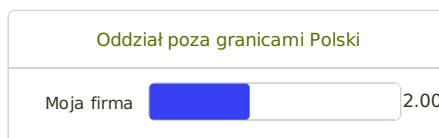
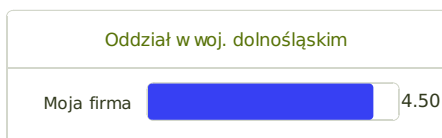
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

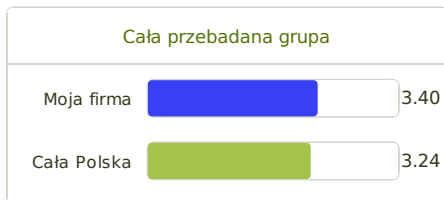


Wyniki w układzie regionalnym

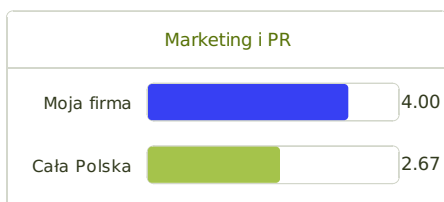
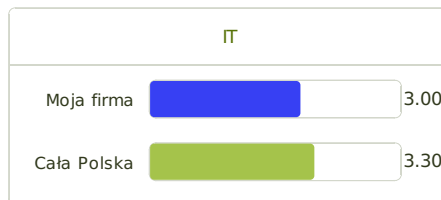
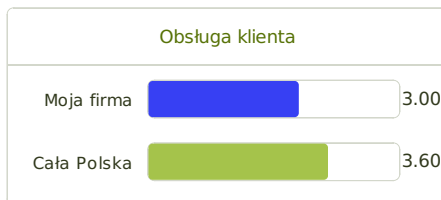
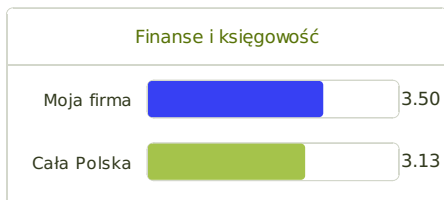


Struktura organizacyjna odpowiada strategii i potrzebom firmy (maksymalny możliwy wynik to 5)

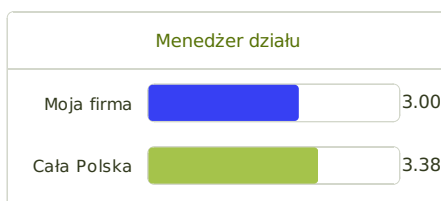
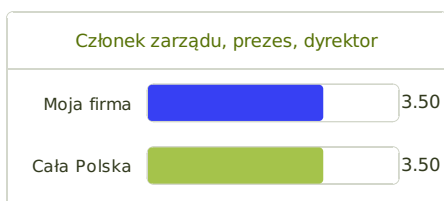
Wyniki w całej przebadanej grupie



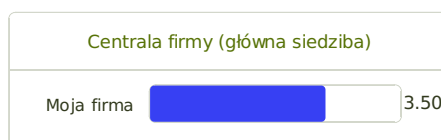
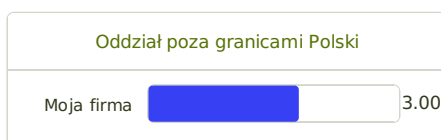
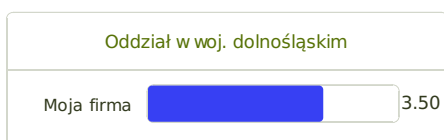
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

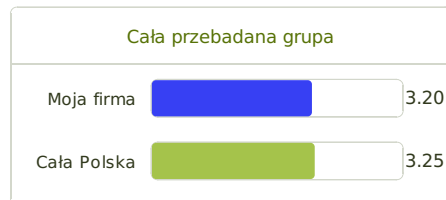


Wyniki w układzie regionalnym

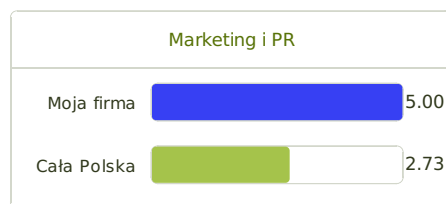
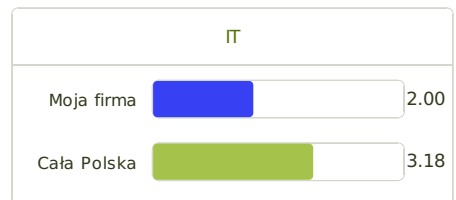
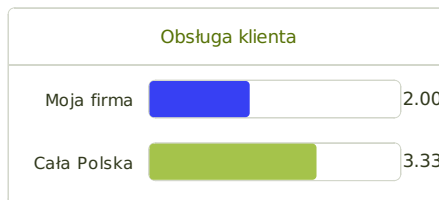


Zgadzam się ze strategią i planami firmy, uważam że mają sens (maksymalny możliwy wynik to 5)

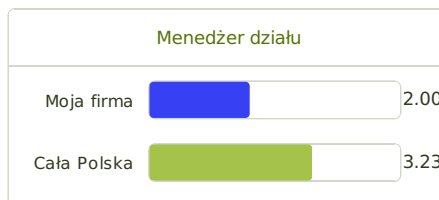
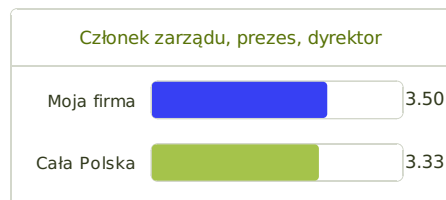
Wyniki w całej przebadanej grupie



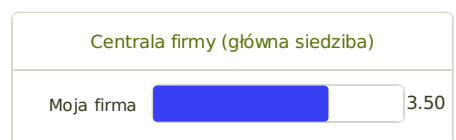
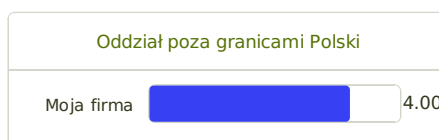
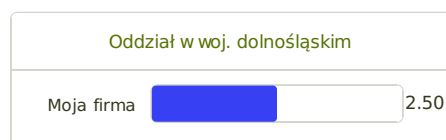
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

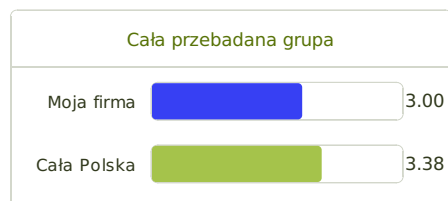


Wyniki w układzie regionalnym

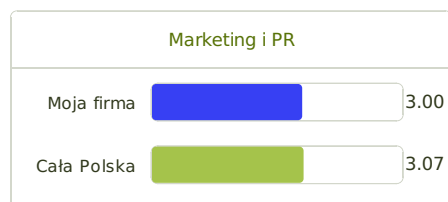
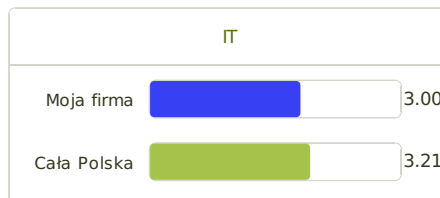
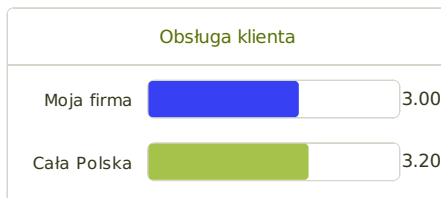


Oceniam pozycję rynkową naszej firmy jako mocną (maksymalny możliwy wynik to 5)

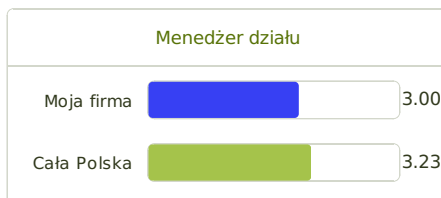
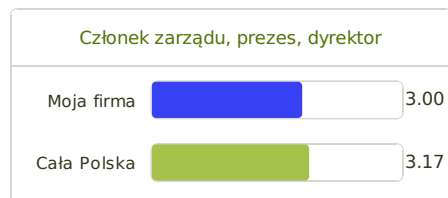
Wyniki w całej przebadanej grupie



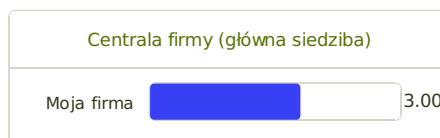
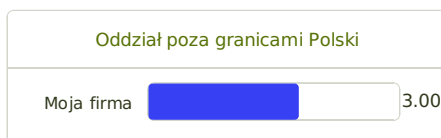
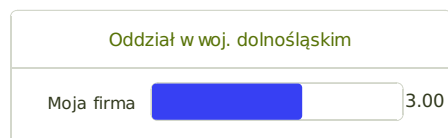
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

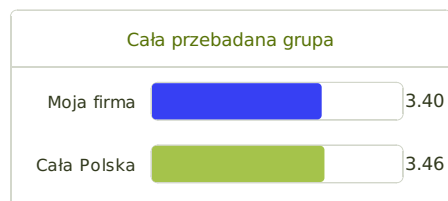


Wyniki w układzie regionalnym

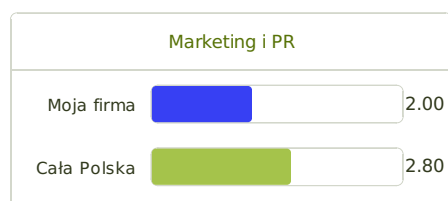
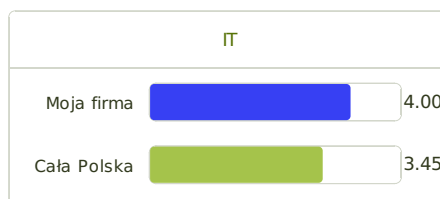
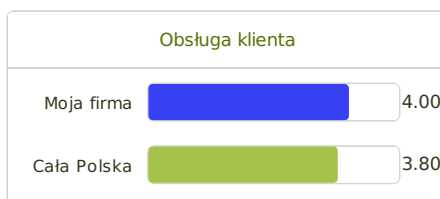


Poleciłbym koledze naszą firmę jako dobre miejsce pracy (maksymalny możliwy wynik to 5)

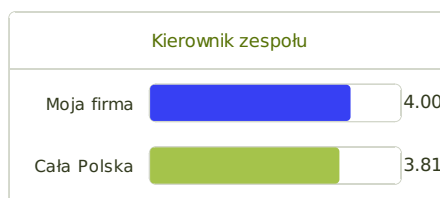
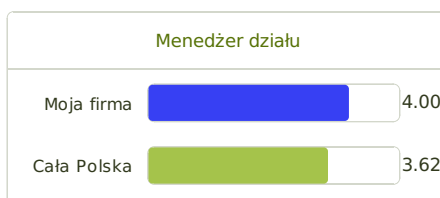
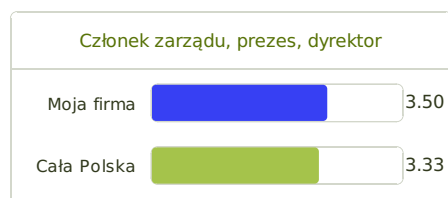
Wyniki w całej przebadanej grupie



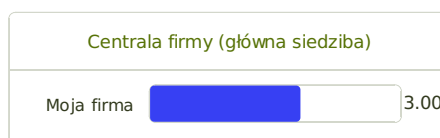
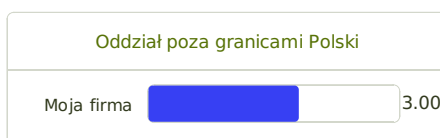
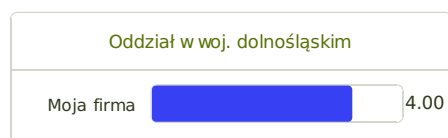
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

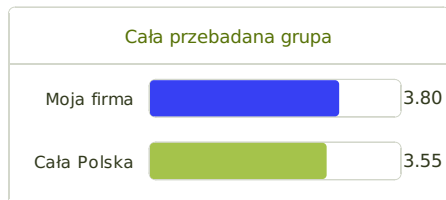


Wyniki w układzie regionalnym

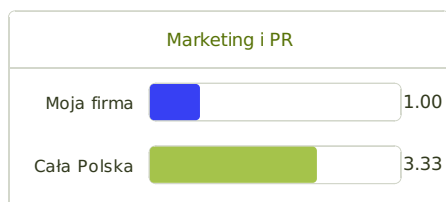
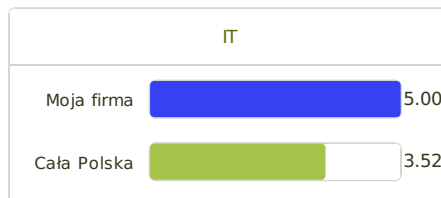
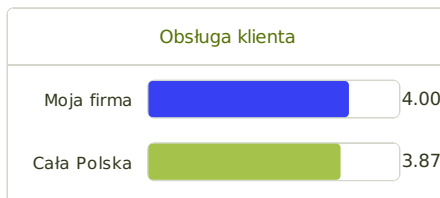


Jestem optymistą co do przyszłości naszej firmy (maksymalny możliwy wynik to 5)

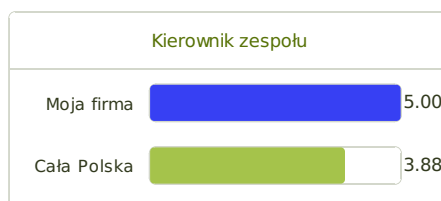
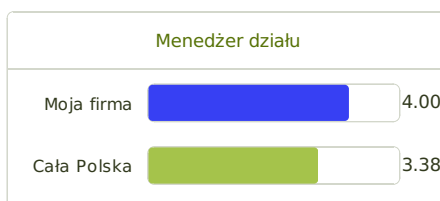
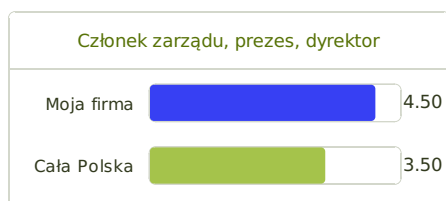
Wyniki w całej przebadanej grupie



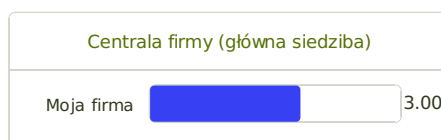
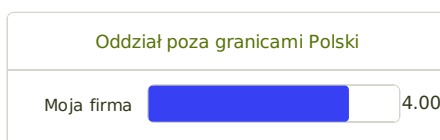
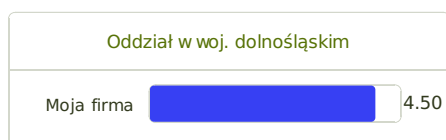
Wyniki według działów



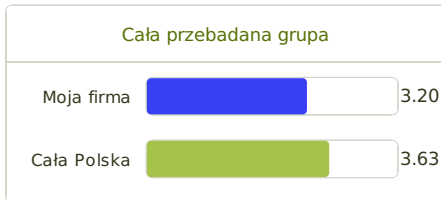
Wyniki według stanowisk



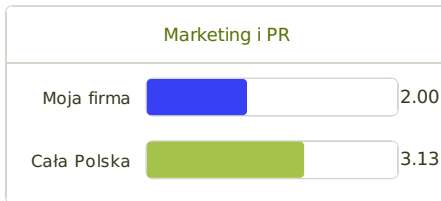
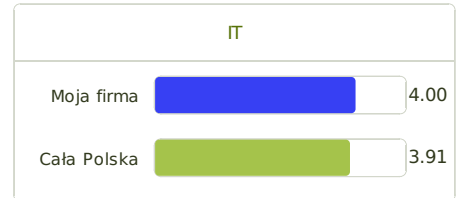
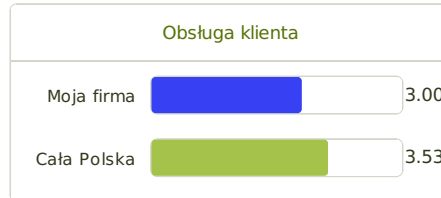
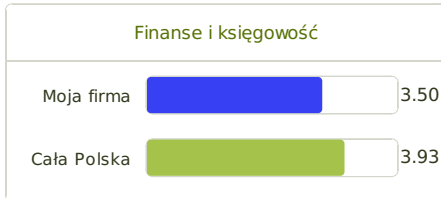
Wyniki w układzie regionalnym



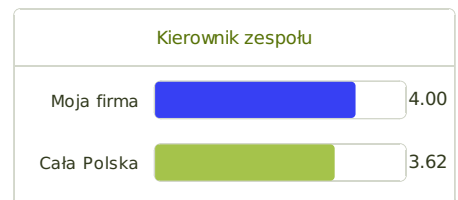
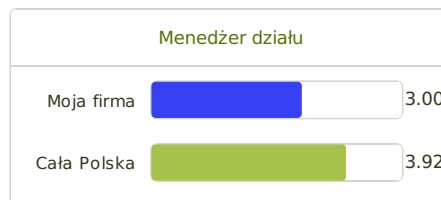
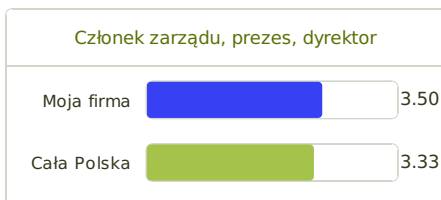
Wyniki w całej przebadanej grupie



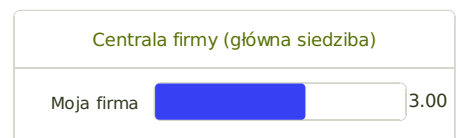
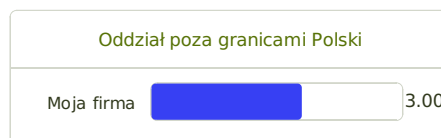
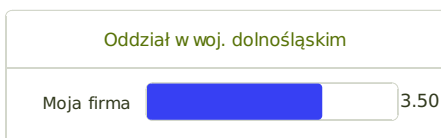
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

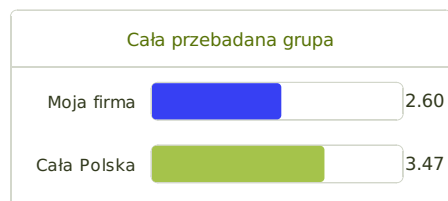


Wyniki w układzie regionalnym

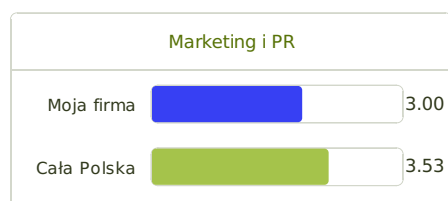
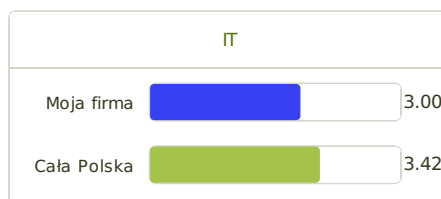
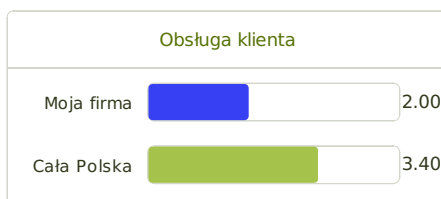


Komfort naszego biura jest wysoki (maksymalny możliwy wynik to 5)

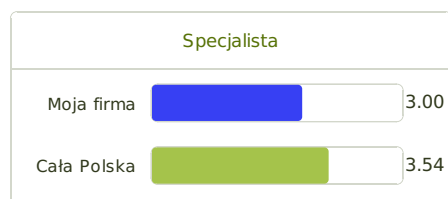
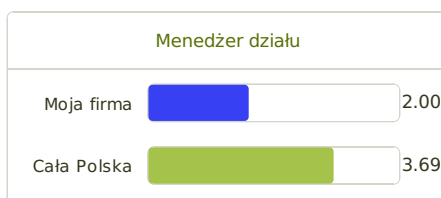
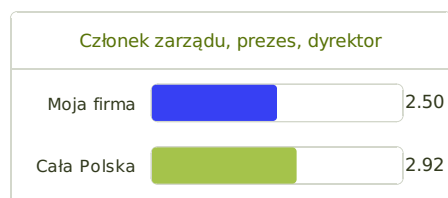
Wyniki w całej przebadanej grupie



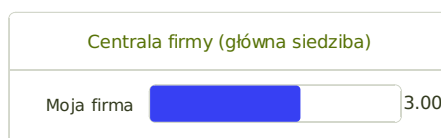
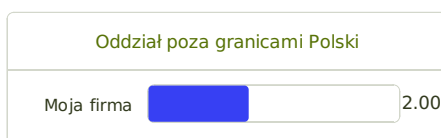
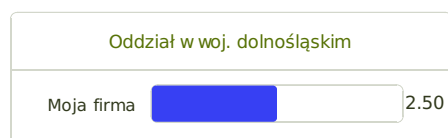
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

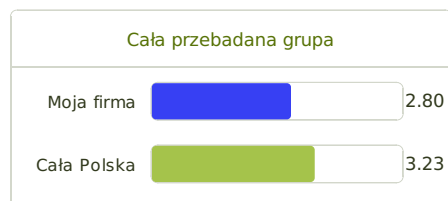


Wyniki w układzie regionalnym

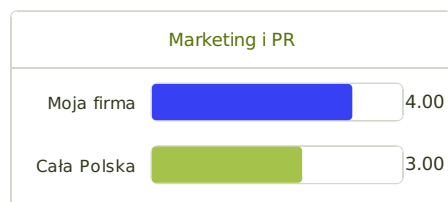
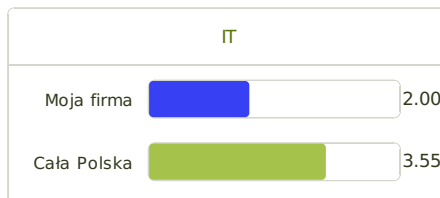
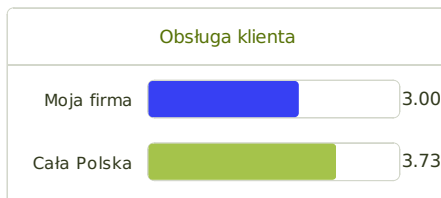


Mam poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia, nie obawiam się zwolnienia (maksymalny możliwy wynik to 5)

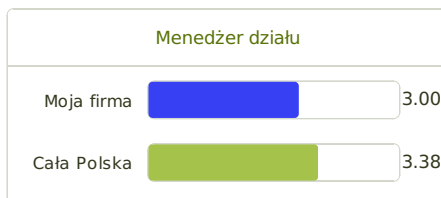
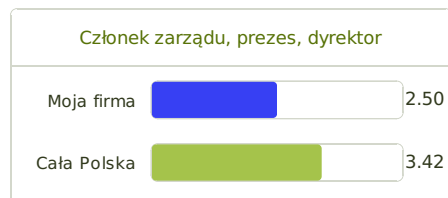
Wyniki w całej przebadanej grupie



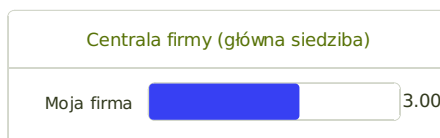
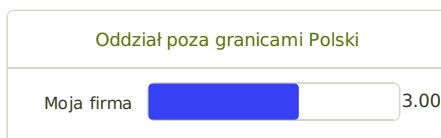
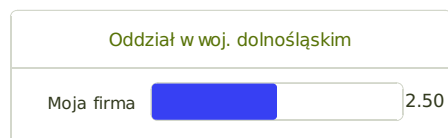
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

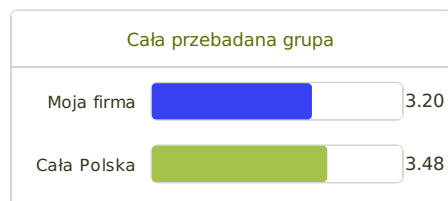


Wyniki w układzie regionalnym

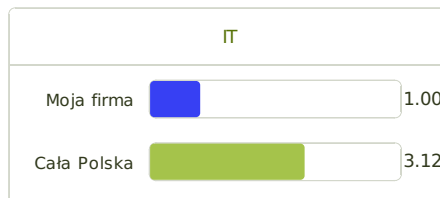
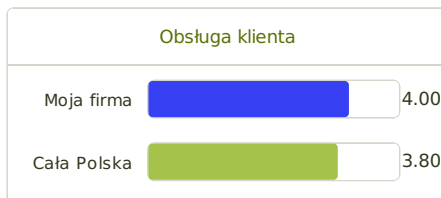


Mam jednoznacznie określone cele i zadania do realizacji (maksymalny możliwy wynik to 5)

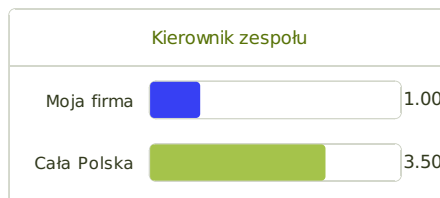
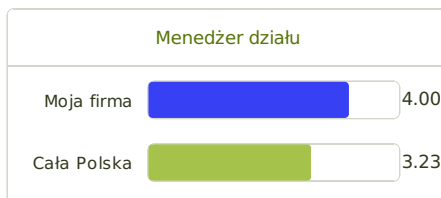
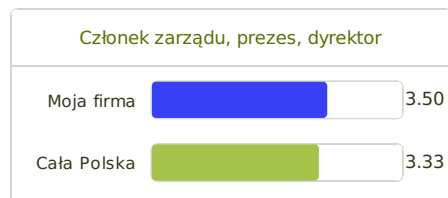
Wyniki w całej przebadanej grupie



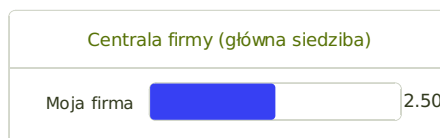
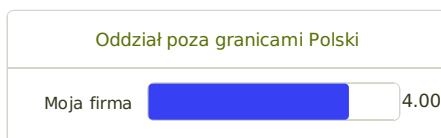
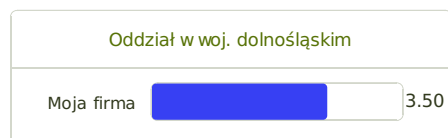
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

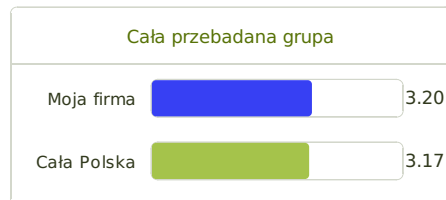


Wyniki w układzie regionalnym

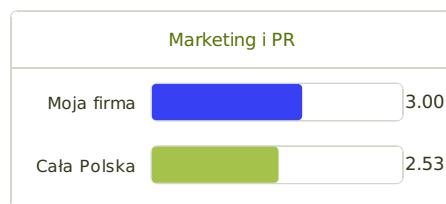
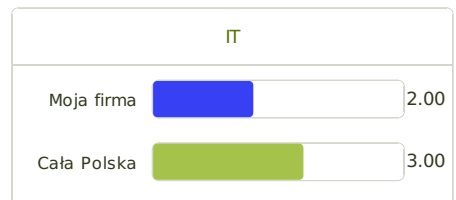
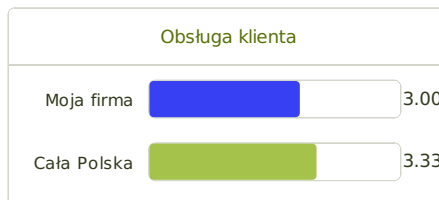


Wiem, według jakich mierników/kryteriów oceniana jest jakość mojej pracy (maksymalny możliwy wynik to 5)

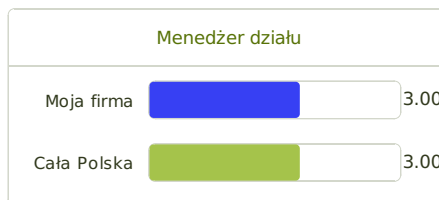
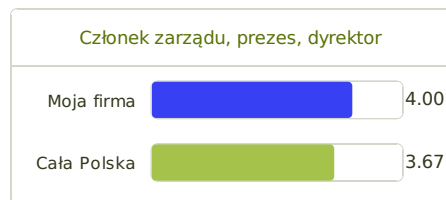
Wyniki w całej przebadanej grupie



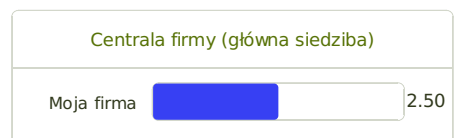
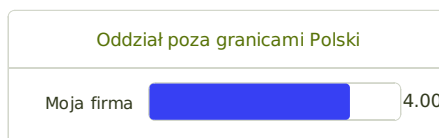
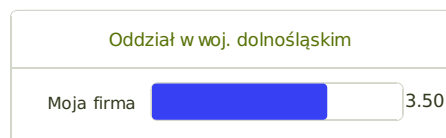
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

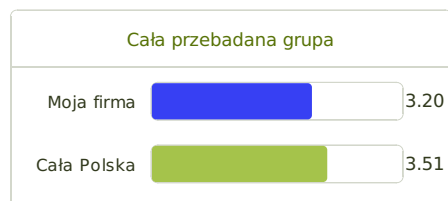


Wyniki w układzie regionalnym

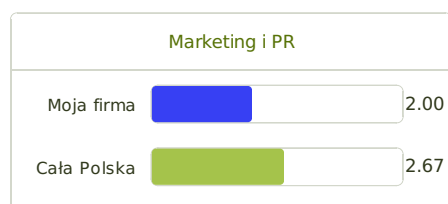
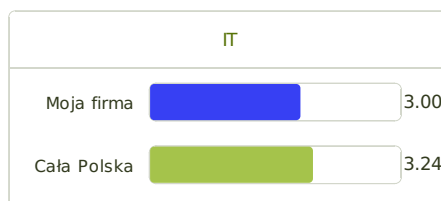
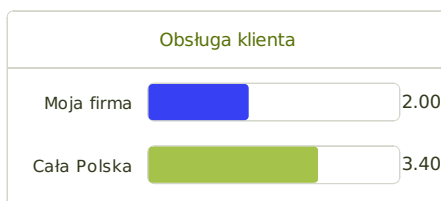


Wiem dokładnie, jakie decyzje wolno mi podejmować (maksymalny możliwy wynik to 5)

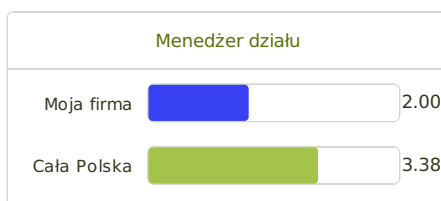
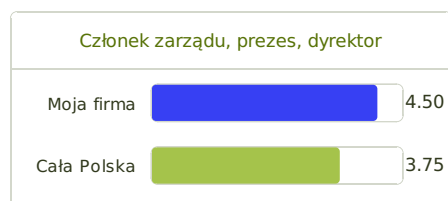
Wyniki w całej przebadanej grupie



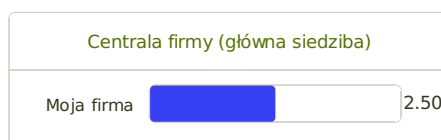
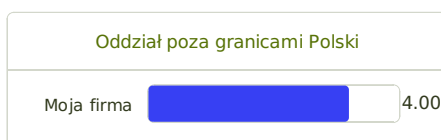
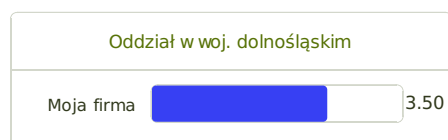
Wyniki według działów



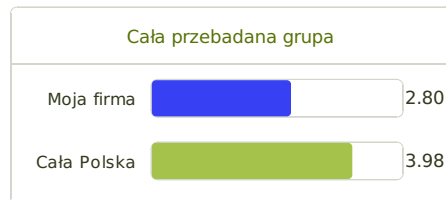
Wyniki według stanowisk



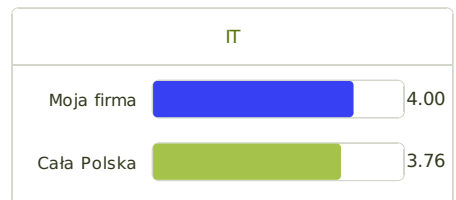
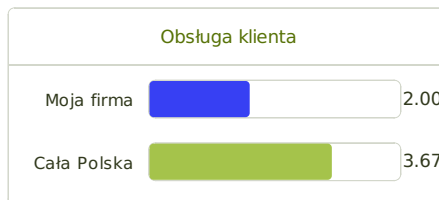
Wyniki w układzie regionalnym



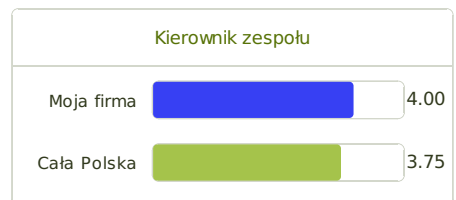
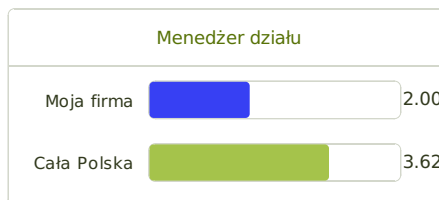
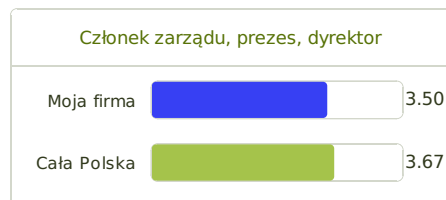
Wyniki w całej przebadanej grupie



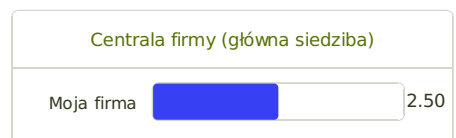
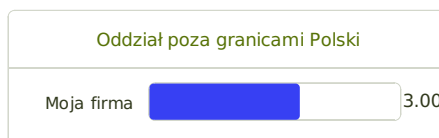
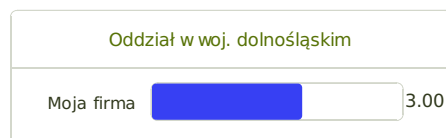
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

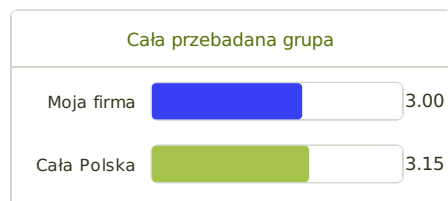


Wyniki w układzie regionalnym

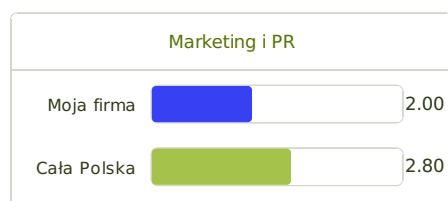
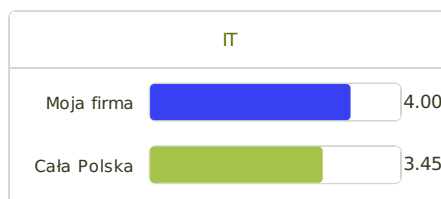
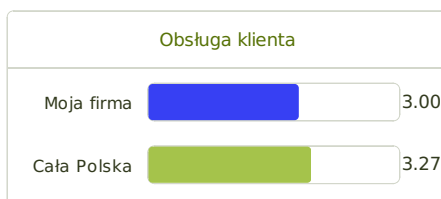


Komunikacja między działami, zespołami funkcjonuje poprawnie (maksymalny możliwy wynik to 5)

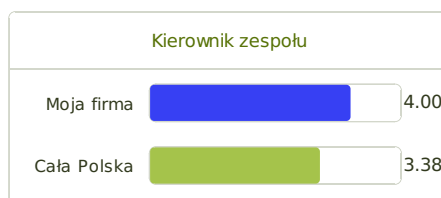
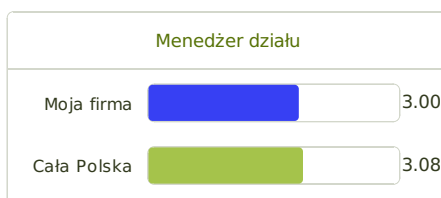
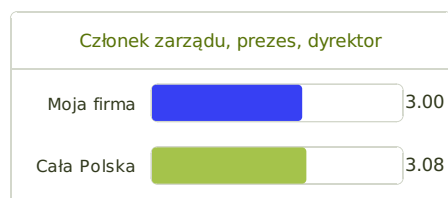
Wyniki w całej przebadanej grupie



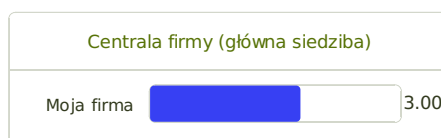
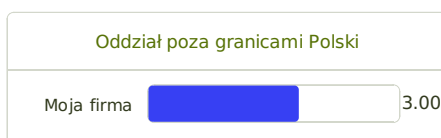
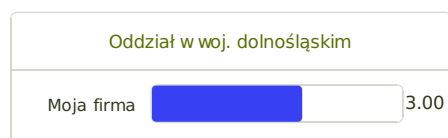
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

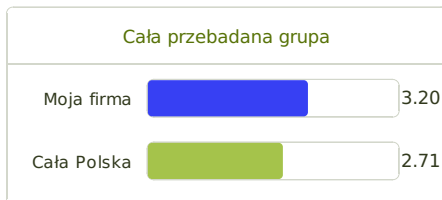


Wyniki w układzie regionalnym

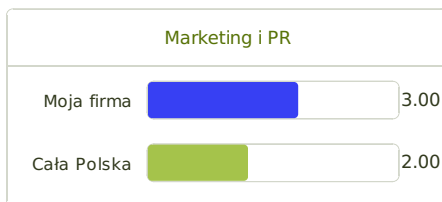
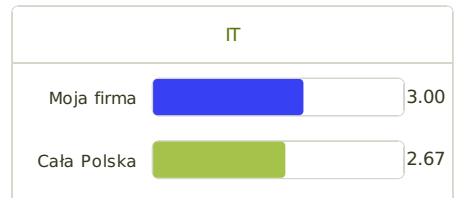
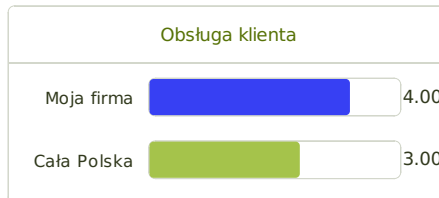
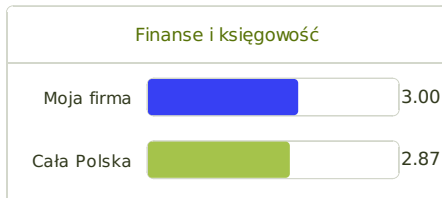


Zmiany w firmie komunikowane są z odpowiednim wyprzedzeniem (maksymalny możliwy wynik to 5)

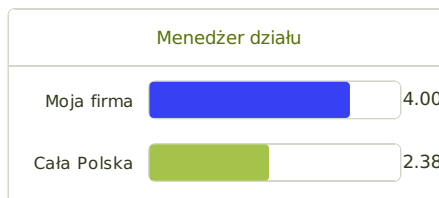
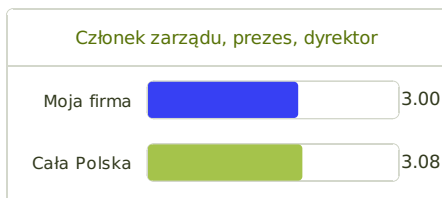
Wyniki w całej przebadanej grupie



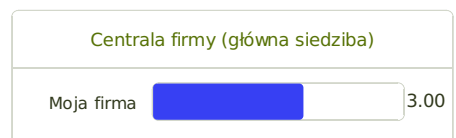
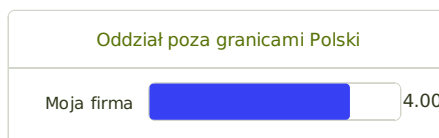
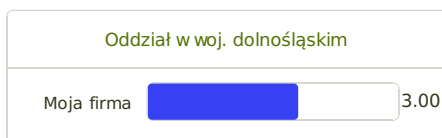
Wyniki według działów



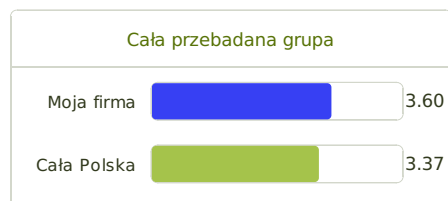
Wyniki według stanowisk



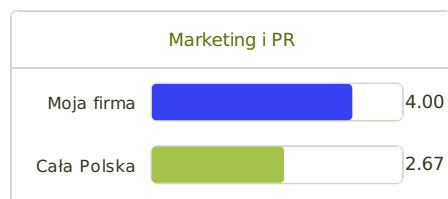
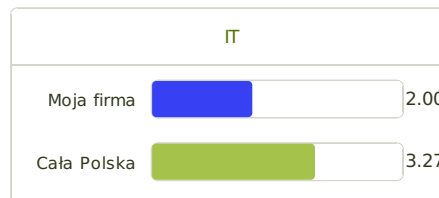
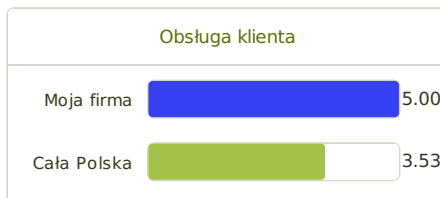
Wyniki w układzie regionalnym



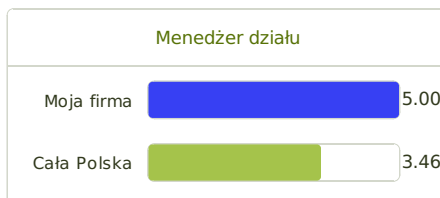
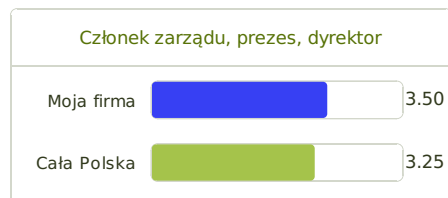
Wyniki w całej przebadanej grupie



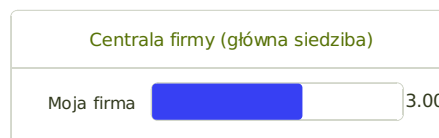
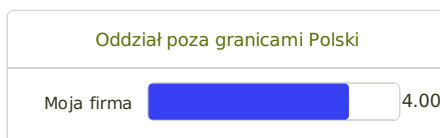
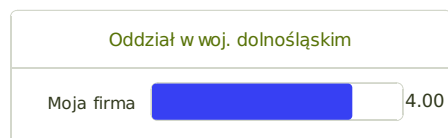
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

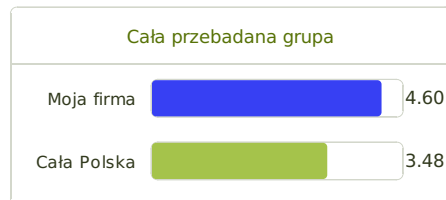


Wyniki w układzie regionalnym

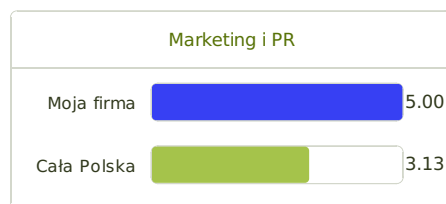
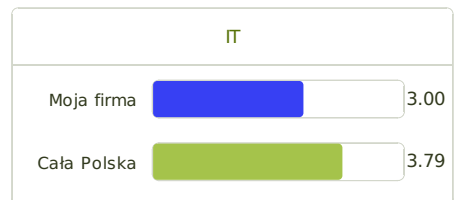
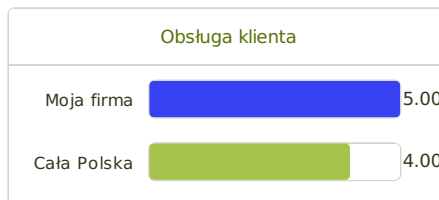


Procedury w naszej firmie nie ograniczają mojej kreatywności i efektywności (maksymalny możliwy wynik to 5)

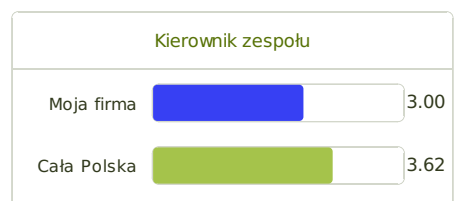
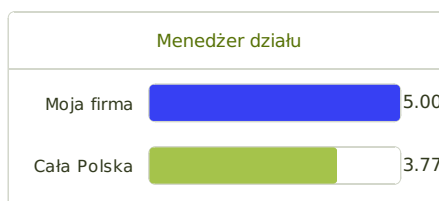
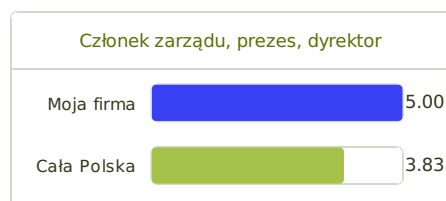
Wyniki w całej przebadanej grupie



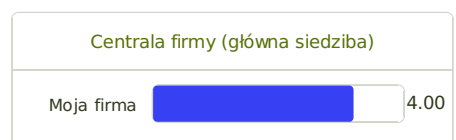
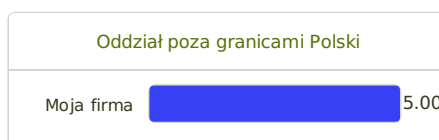
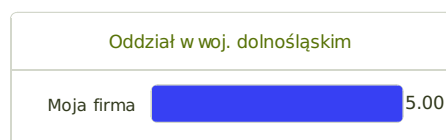
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk



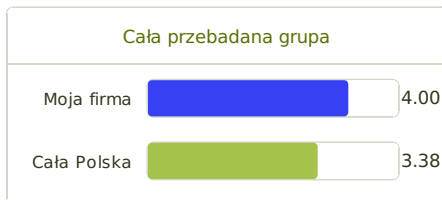
Wyniki w układzie regionalnym



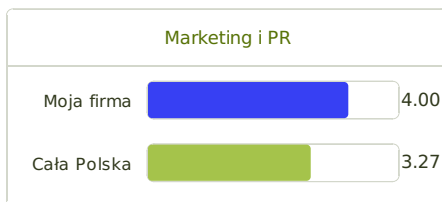
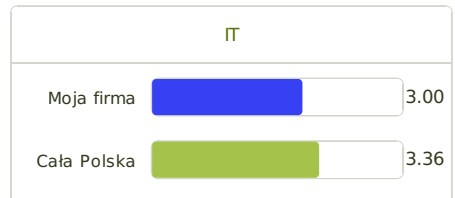
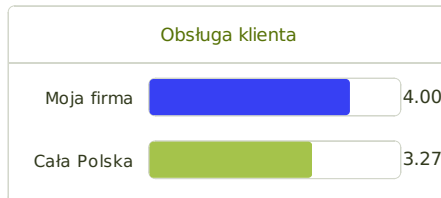
W naszej firmie zmienilibym lub wdrożył:

Dział	Centrala / Oddział	Stanowisko	Udzielona odpowiedź
Obsługa klienta	Oddział w woj. dolnośląskim	Menedżer działu	system opieki zdrowotnej - prywatnej

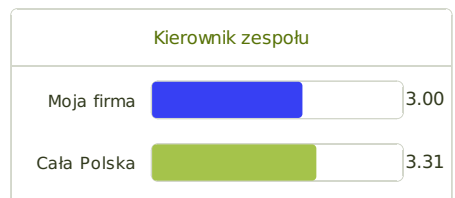
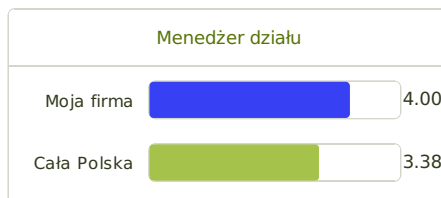
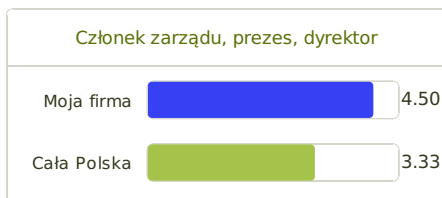
Wyniki w całej przebadanej grupie



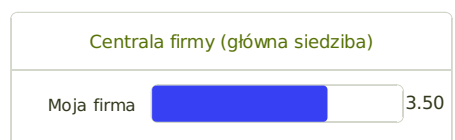
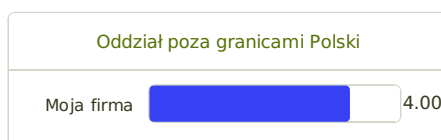
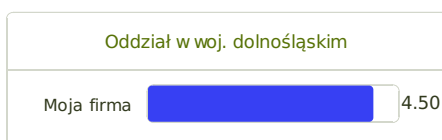
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

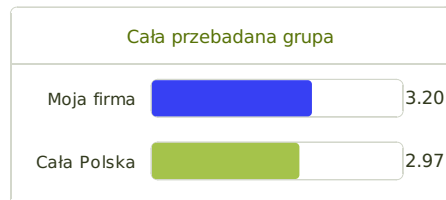


Wyniki w układzie regionalnym

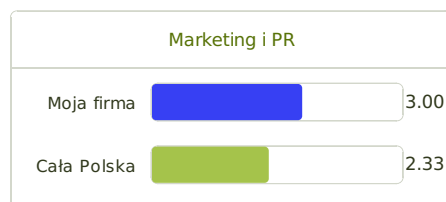
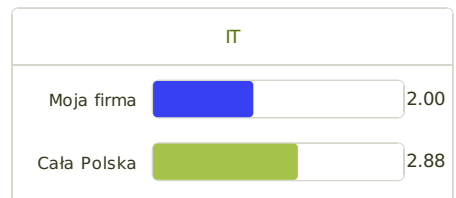
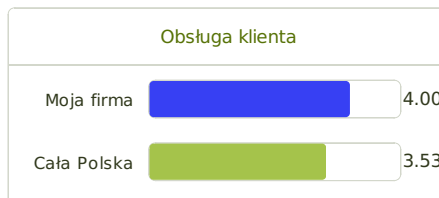


Wiem, jakie mam możliwości kariery i awansu (maksymalny możliwy wynik to 5)

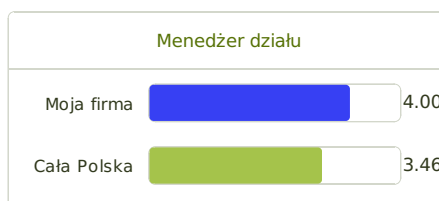
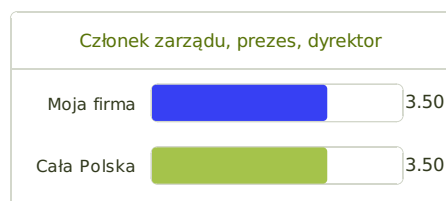
Wyniki w całej przebadanej grupie



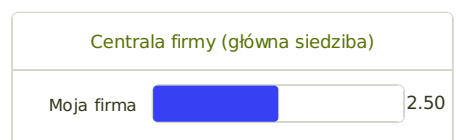
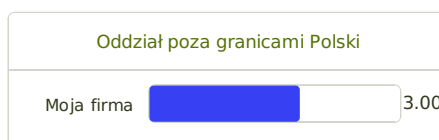
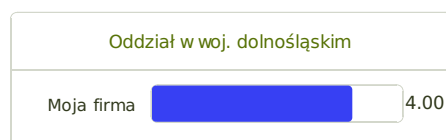
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

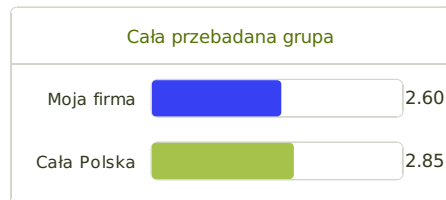


Wyniki w układzie regionalnym

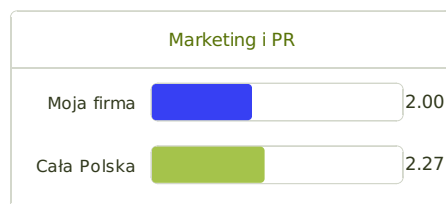
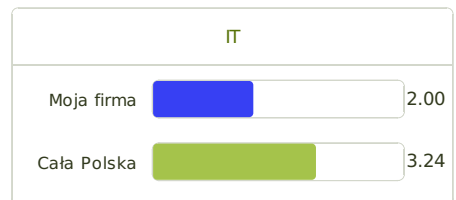
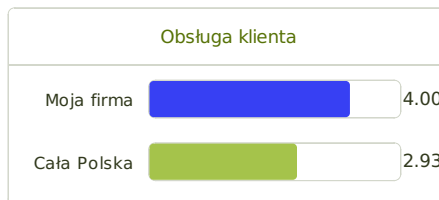


Kryteria awansowania pracowników są uczciwie i sprawiedliwe (maksymalny możliwy wynik to 5)

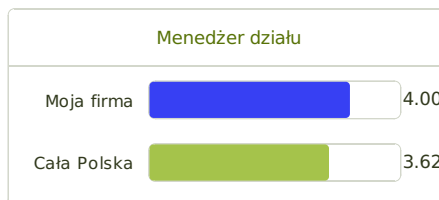
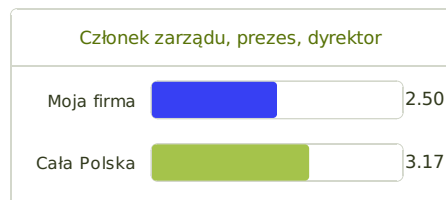
Wyniki w całej przebadanej grupie



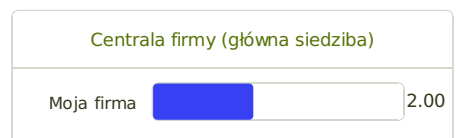
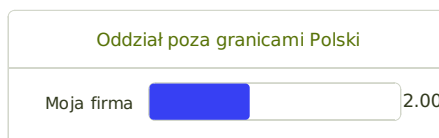
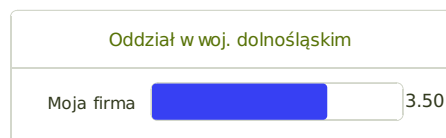
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

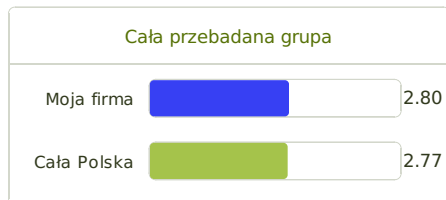


Wyniki w układzie regionalnym

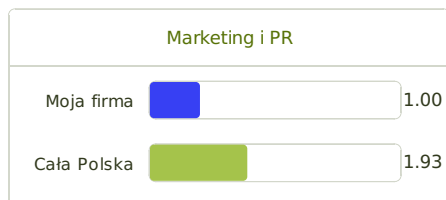
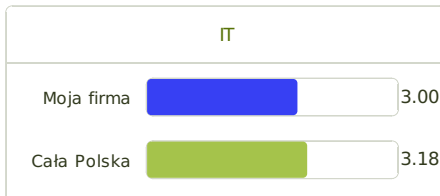
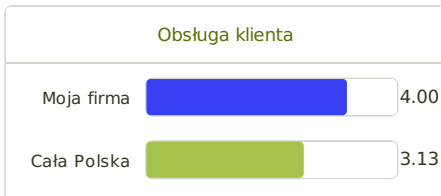
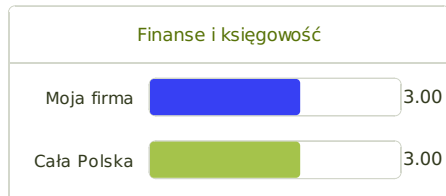


Jestem zadowolony z moich możliwości kariery i awansu w firmie (maksymalny możliwy wynik to 5)

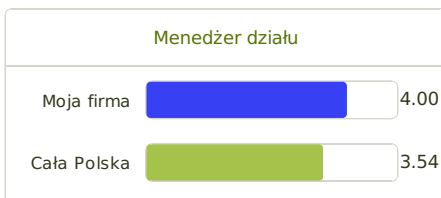
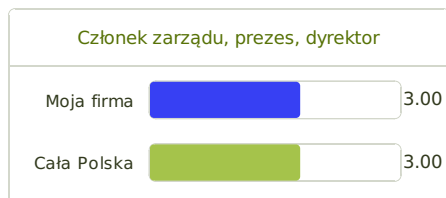
Wyniki w całej przebadanej grupie



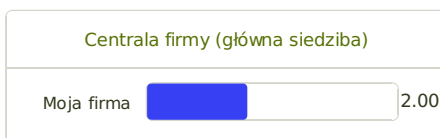
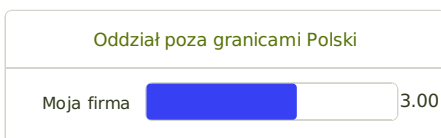
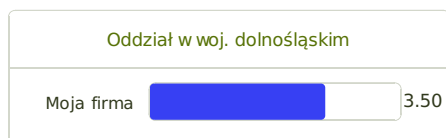
Wyniki według działów



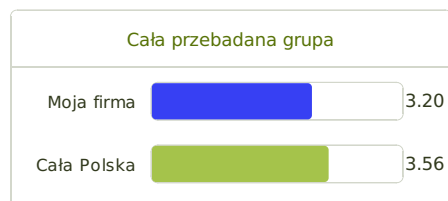
Wyniki według stanowisk



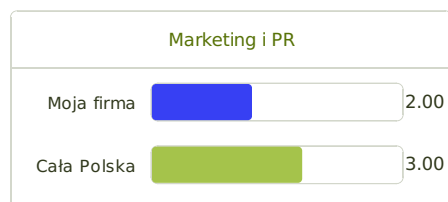
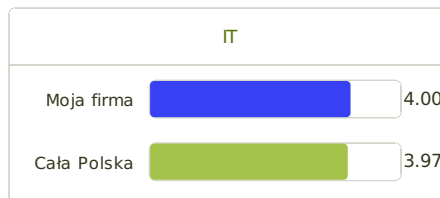
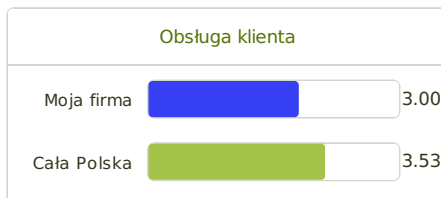
Wyniki w układzie regionalnym



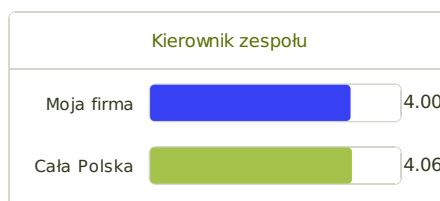
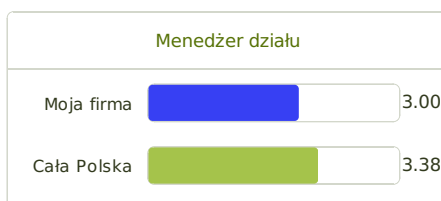
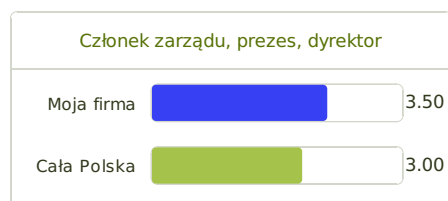
Wyniki w całej przebadanej grupie



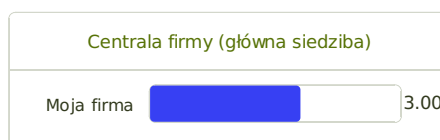
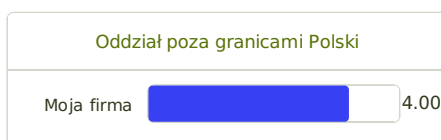
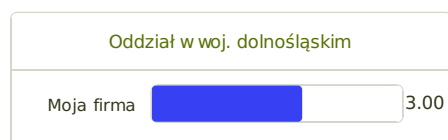
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

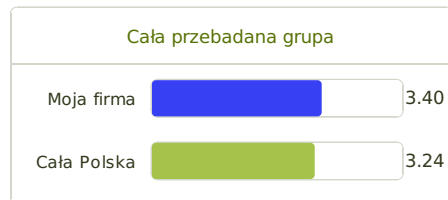


Wyniki w układzie regionalnym

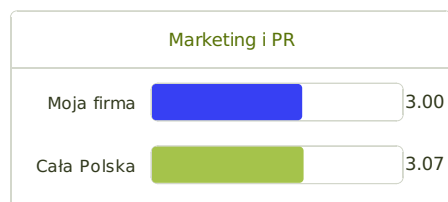
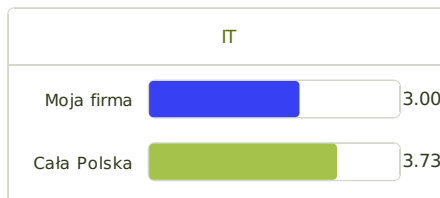
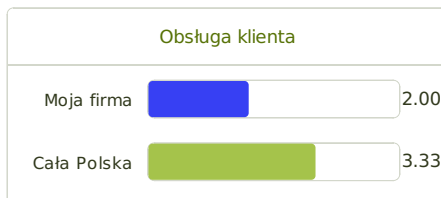


W naszej firmie panuje atmosfera otwartości i zaufania (maksymalny możliwy wynik to 5)

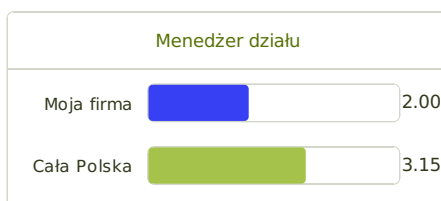
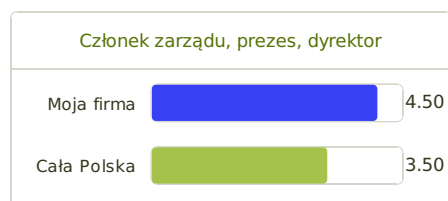
Wyniki w całej przebadanej grupie



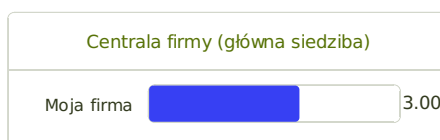
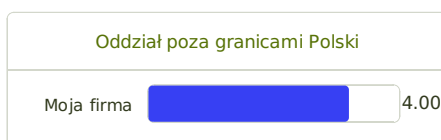
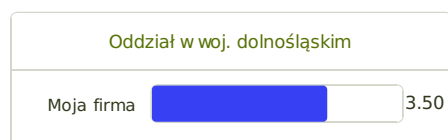
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

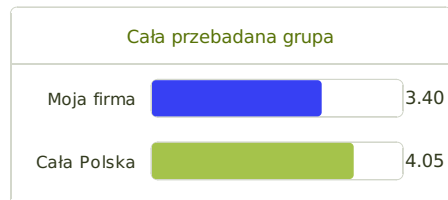


Wyniki w układzie regionalnym

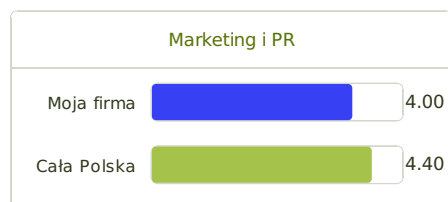
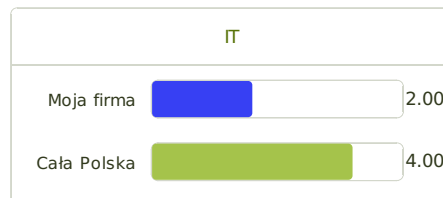
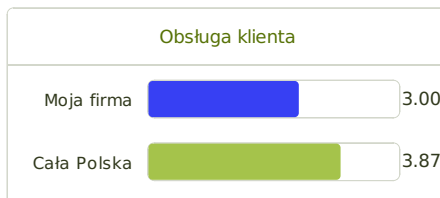


W moim zespole panują dobre relacje / atmosfera (maksymalny możliwy wynik to 5)

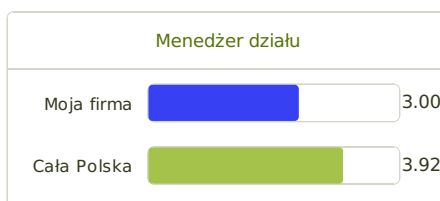
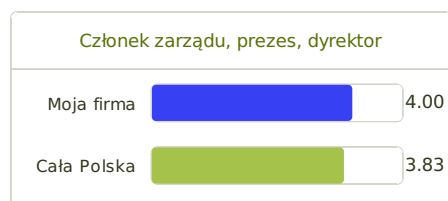
Wyniki w całej przebadanej grupie



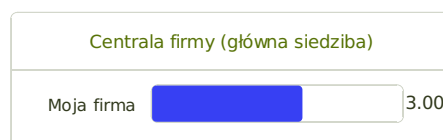
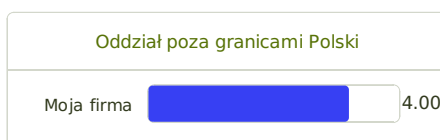
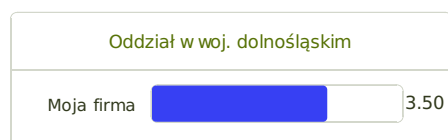
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

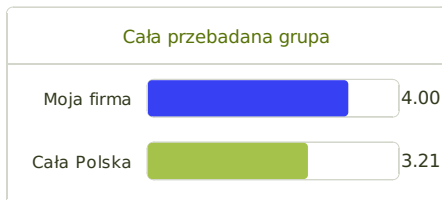


Wyniki w układzie regionalnym

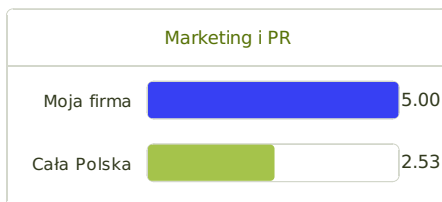
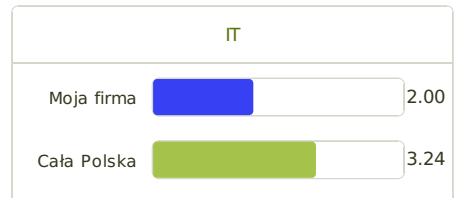
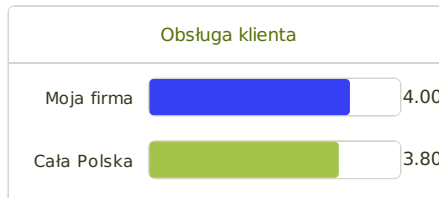


W naszej firmie otwarcie mówi się o problemach i trudnościach (maksymalny możliwy wynik to 5)

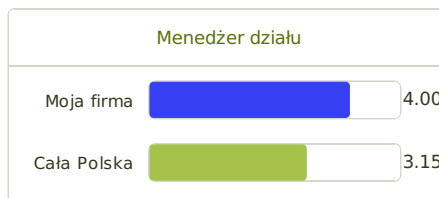
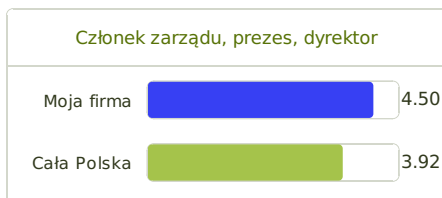
Wyniki w całej przebadanej grupie



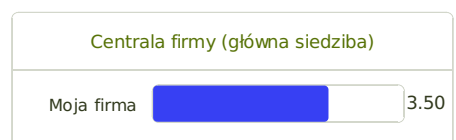
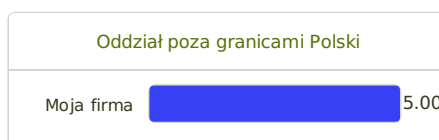
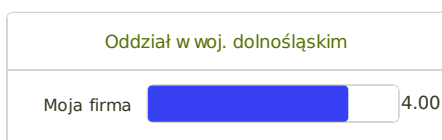
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

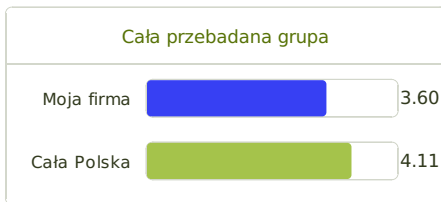


Wyniki w układzie regionalnym

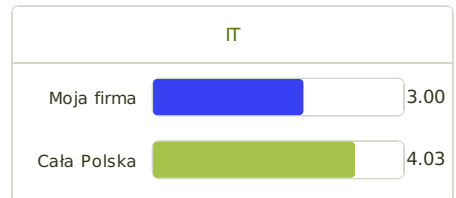
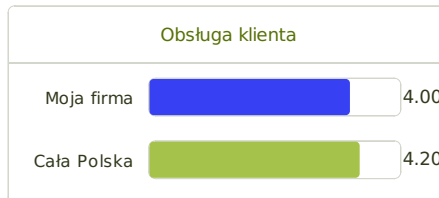
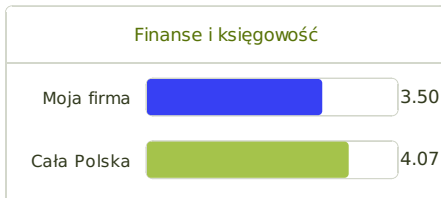


W razie problemów związanych z wykonywaną pracą mogą liczyć na pomoc swoich kolegów (maksymalny możliwy)

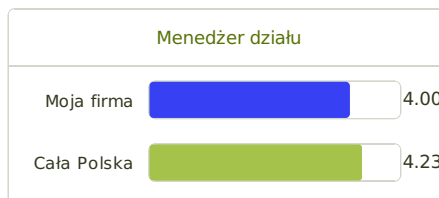
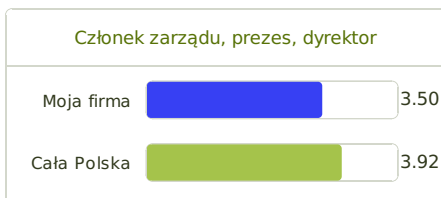
Wyniki w całej przebadanej grupie



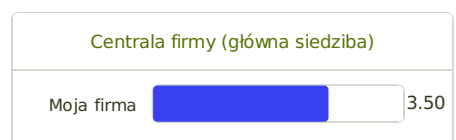
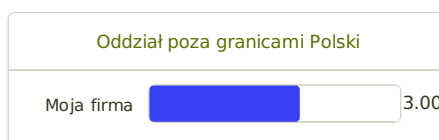
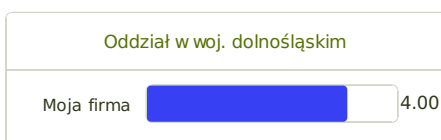
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

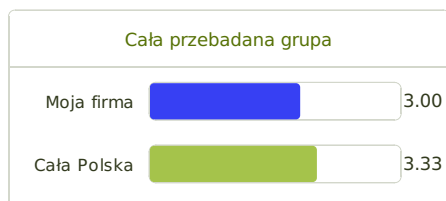


Wyniki w układzie regionalnym

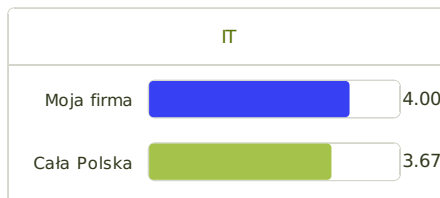
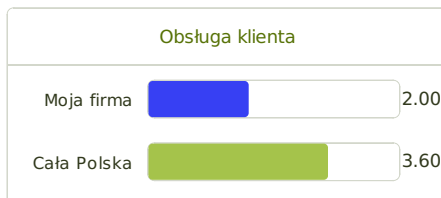
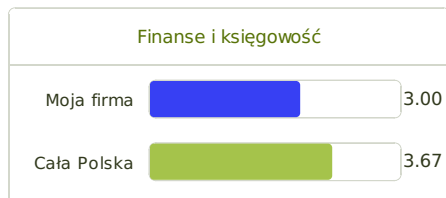


Jestem zmotywowany do pracy w naszej firmie (maksymalny możliwy wynik to 5)

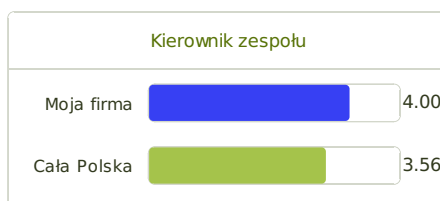
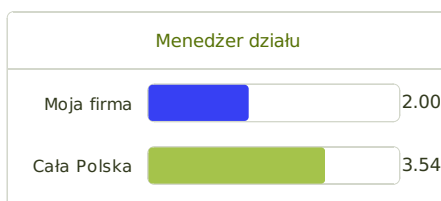
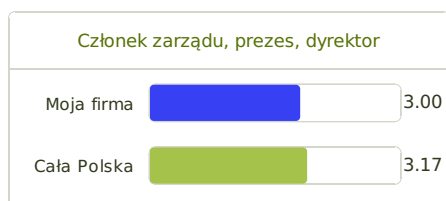
Wyniki w całej przebadanej grupie



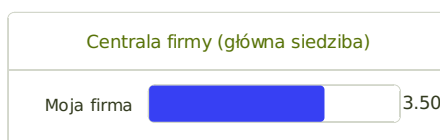
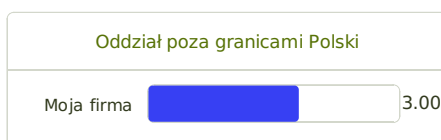
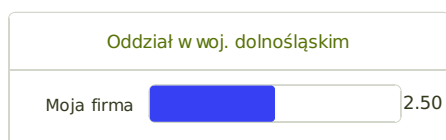
Wyniki według działów



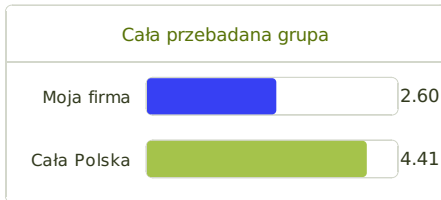
Wyniki według stanowisk



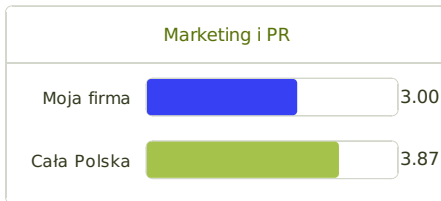
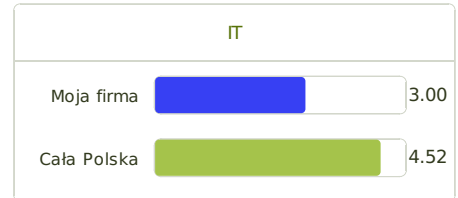
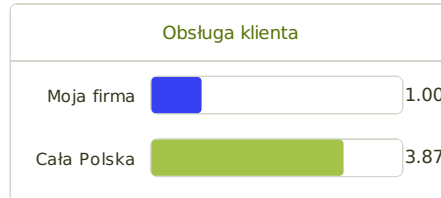
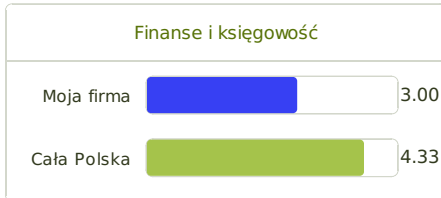
Wyniki w układzie regionalnym



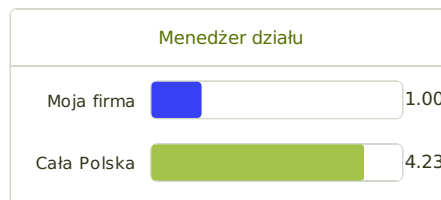
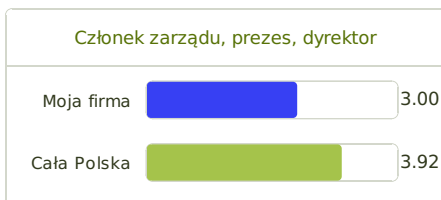
Wyniki w całej przebadanej grupie



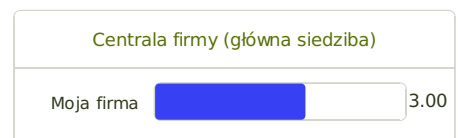
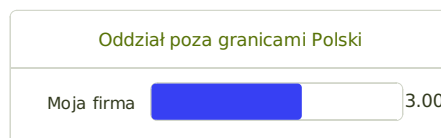
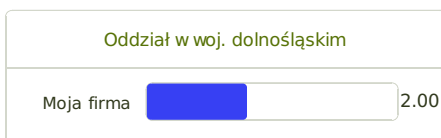
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

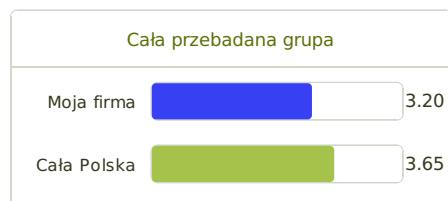


Wyniki w układzie regionalnym

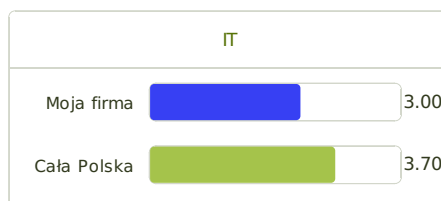
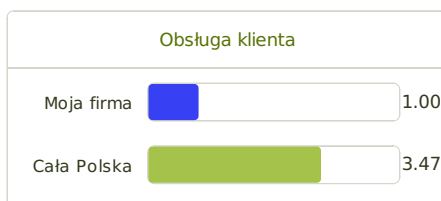


Kierownictwo firmy zachowuje się etycznie wobec podwładnych (maksymalny możliwy wynik to 5)

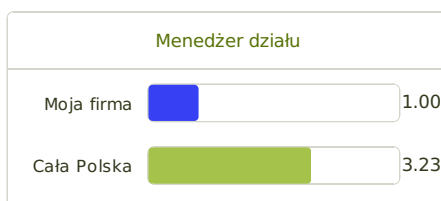
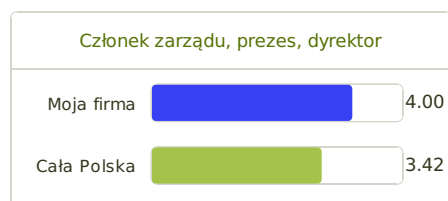
Wyniki w całej przebadanej grupie



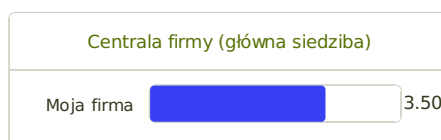
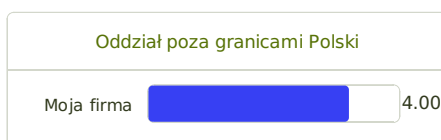
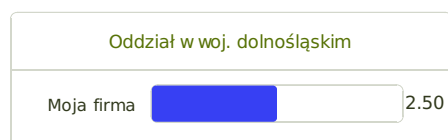
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

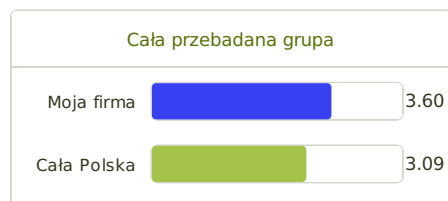


Wyniki w układzie regionalnym

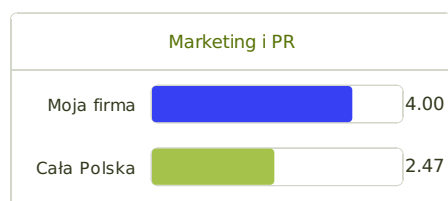
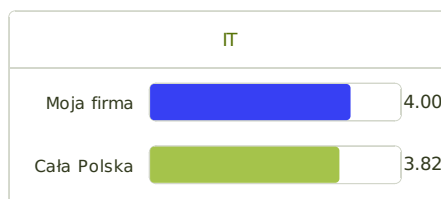
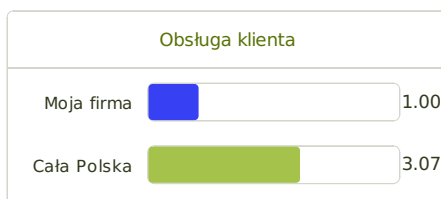


Moje wynagrodzenie pozwala mi na godne życie (maksymalny możliwy wynik to 5)

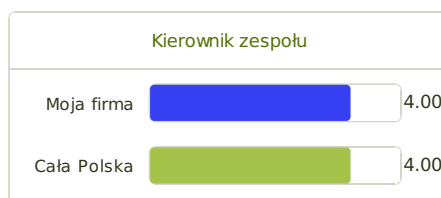
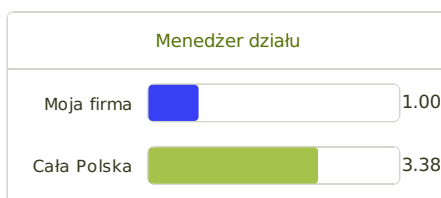
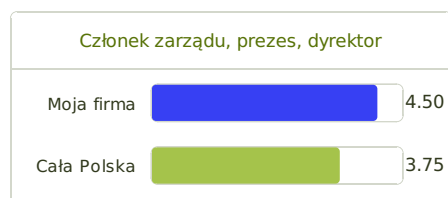
Wyniki w całej przebadanej grupie



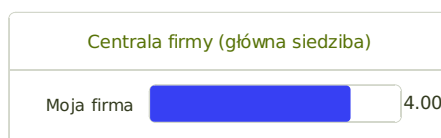
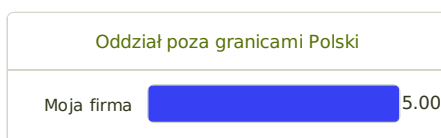
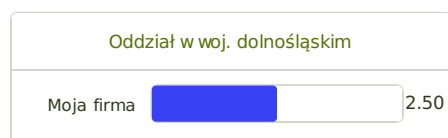
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

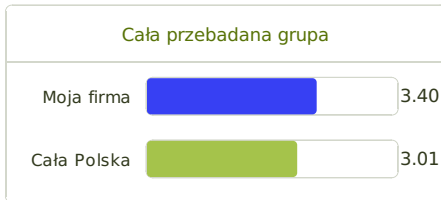


Wyniki w układzie regionalnym

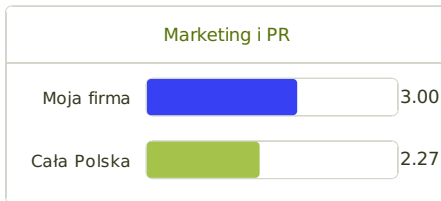
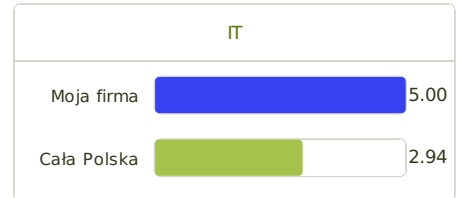
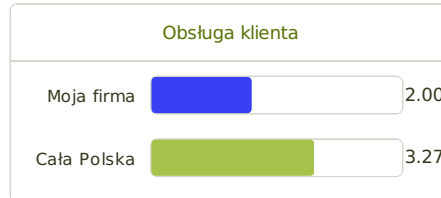
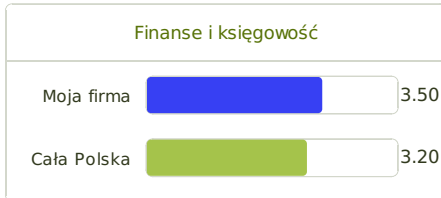


Wysokość mojego łącznego wynagrodzenia zależy od mojej efektywności (maksymalny możliwy wynik to 5)

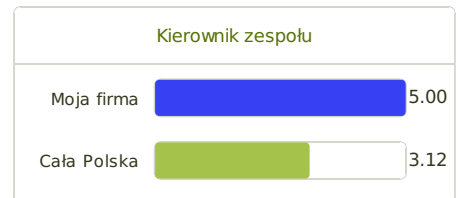
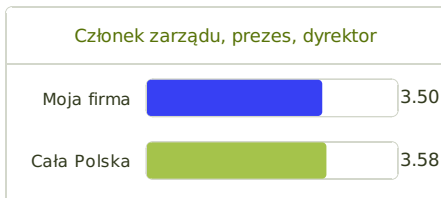
Wyniki w całej przebadanej grupie



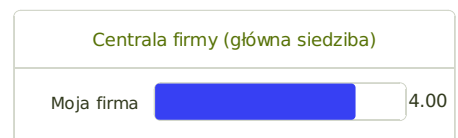
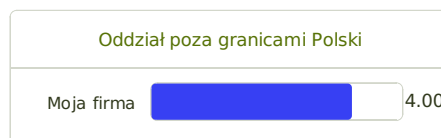
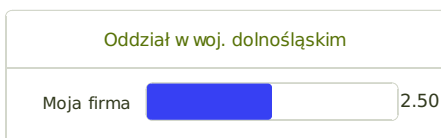
Wyniki według działów



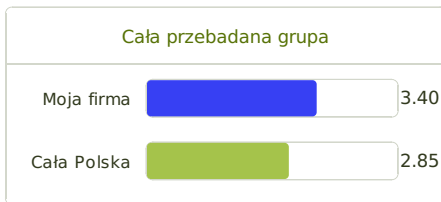
Wyniki według stanowisk



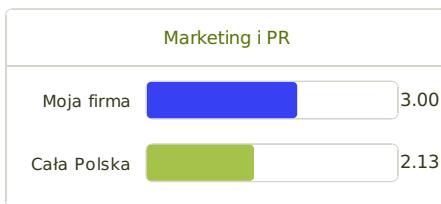
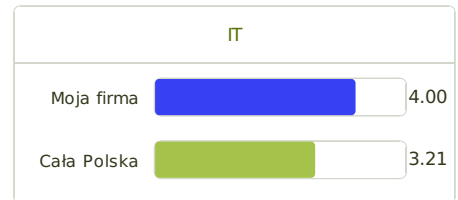
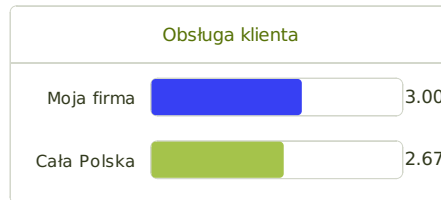
Wyniki w układzie regionalnym



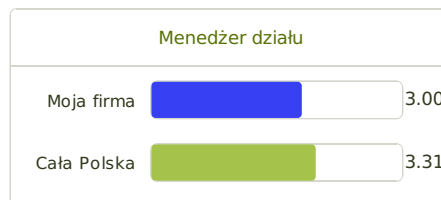
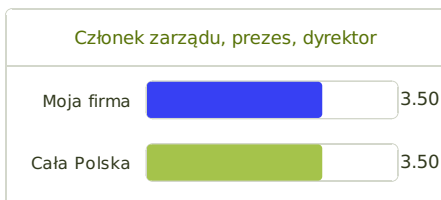
Wyniki w całej przebadanej grupie



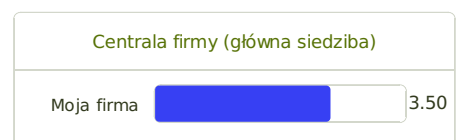
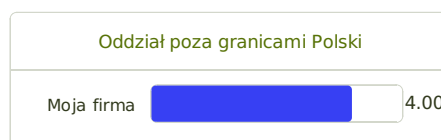
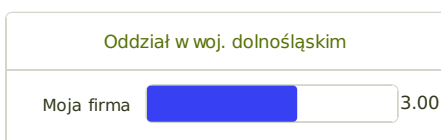
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

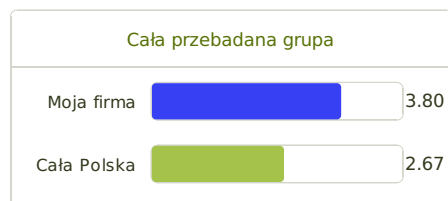


Wyniki w układzie regionalnym

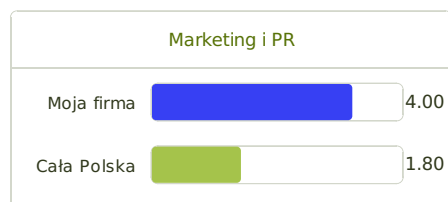
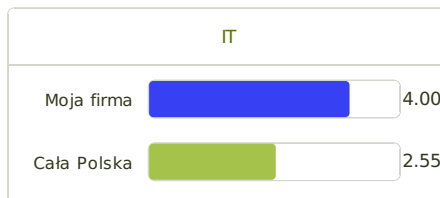
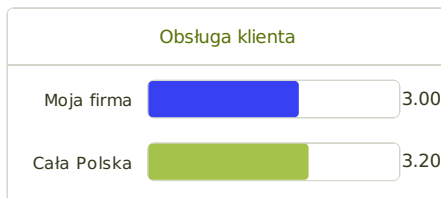


Pakiet świadczeń socjalnych jest odpowiedni (maksymalny możliwy wynik to 5)

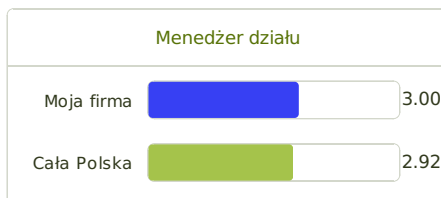
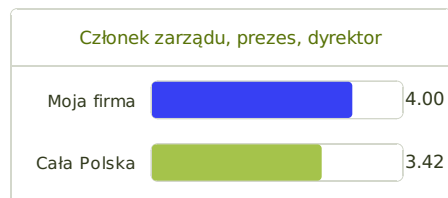
Wyniki w całej przebadanej grupie



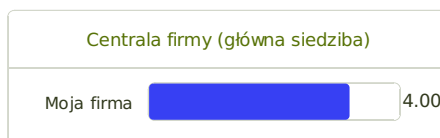
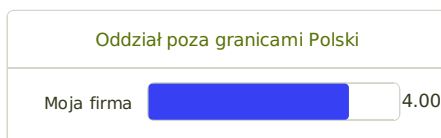
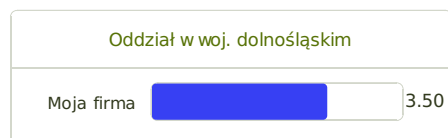
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

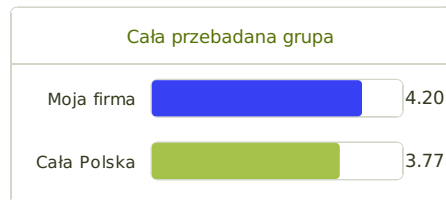


Wyniki w układzie regionalnym

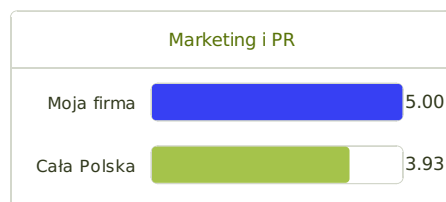
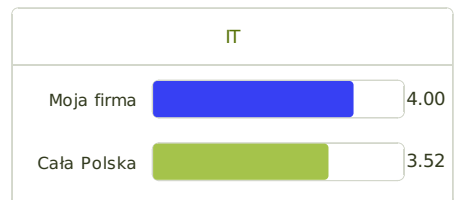
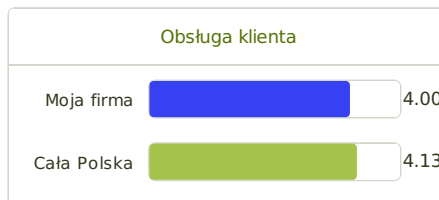


Sposób planowania urlopów jest satysfakcjonujący (maksymalny możliwy wynik to 5)

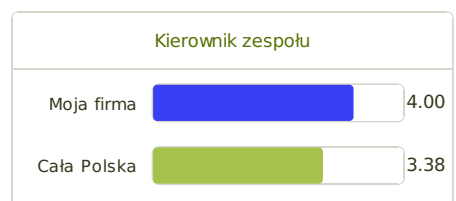
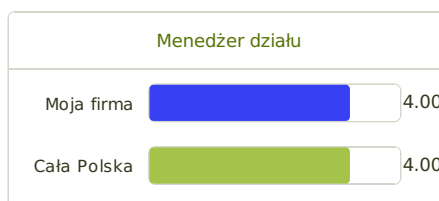
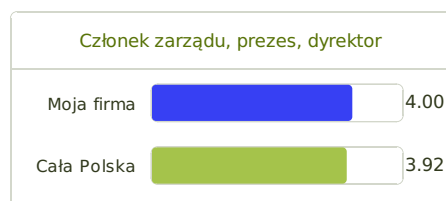
Wyniki w całej przebadanej grupie



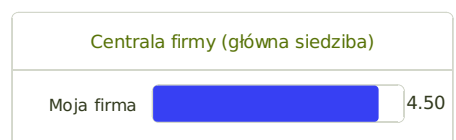
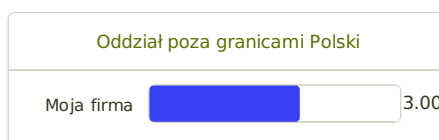
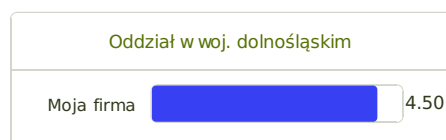
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk



Wyniki w układzie regionalnym

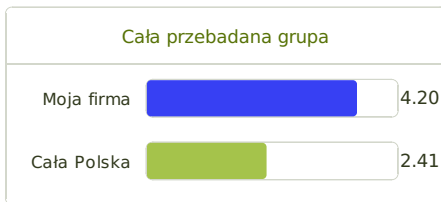


Najbardziej w naszej firmie jestem zadowolony z:

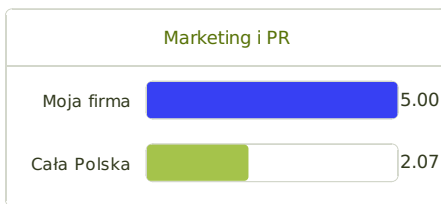
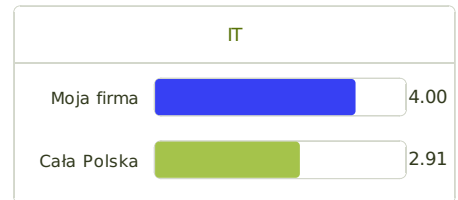
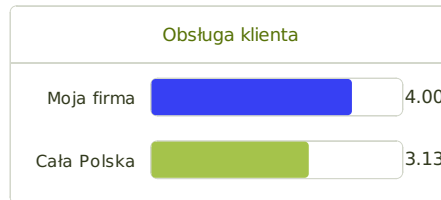
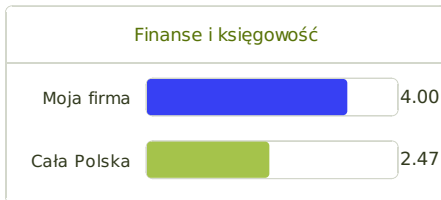
Dział	Centrala / Oddział	Stanowisko	Udzielona odpowiedź
Finanse i księgowość	Oddział poza granicami Polski	Członek zarządu, prezes, dyrektor	pensji

Wyjazdy integracyjne i spotkania firmowe są wystarczająco często i wystarczająco atrakcyjne (maksymalny możliwy

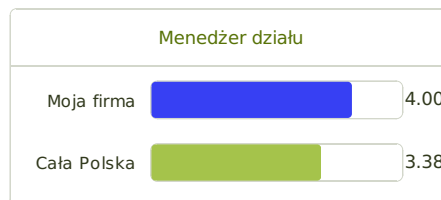
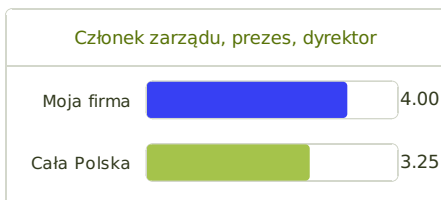
Wyniki w całej przebadanej grupie



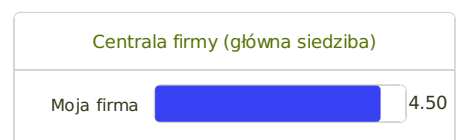
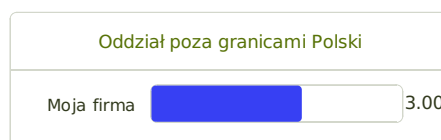
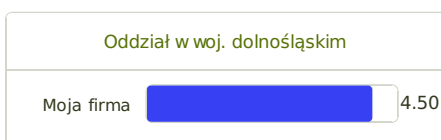
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

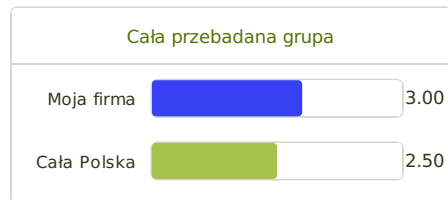


Wyniki w układzie regionalnym

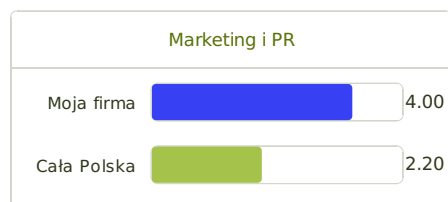
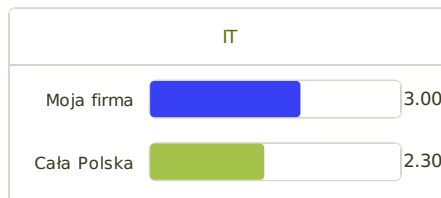
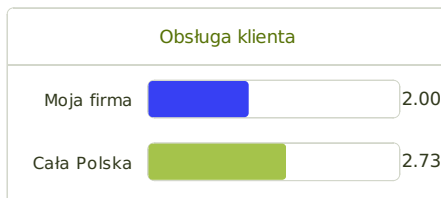


Biorę udział w wystarczającej ilości potrzebnych mi szkoleń (maksymalny możliwy wynik to 5)

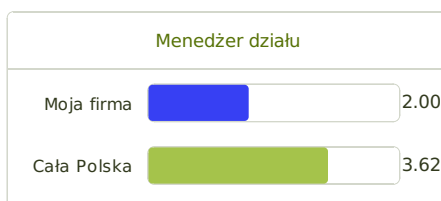
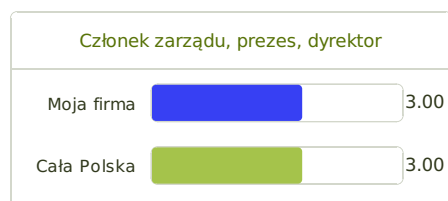
Wyniki w całej przebadanej grupie



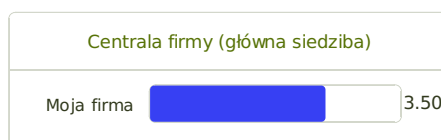
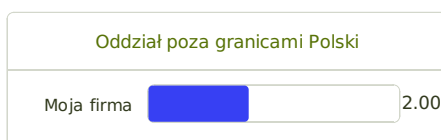
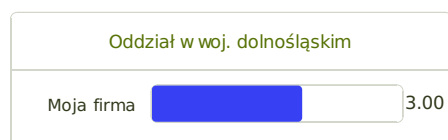
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

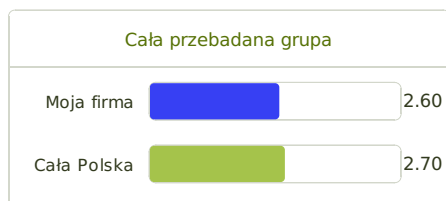


Wyniki w układzie regionalnym

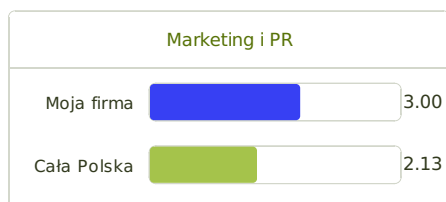
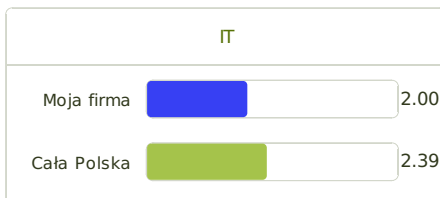
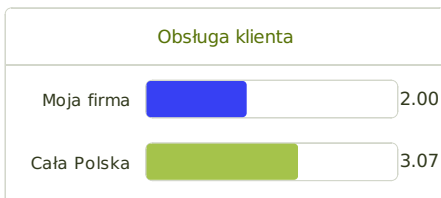
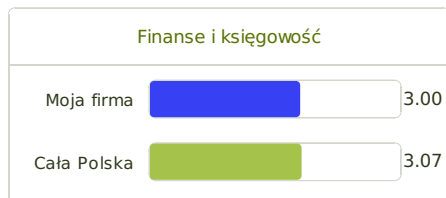


Jestem zadowolony z jakości szkoleń oferowanych przez firmę (maksymalny możliwy wynik to 5)

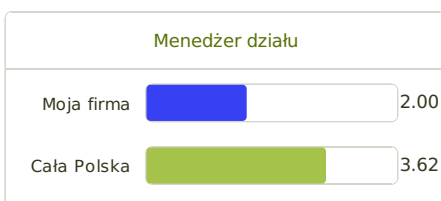
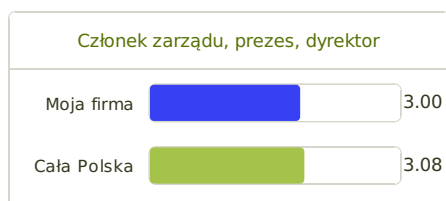
Wyniki w całej przebadanej grupie



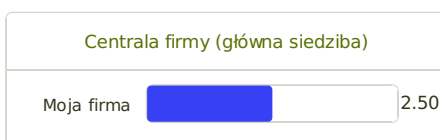
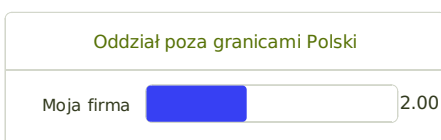
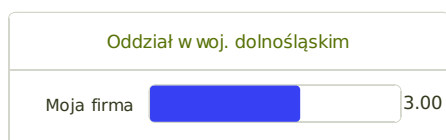
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

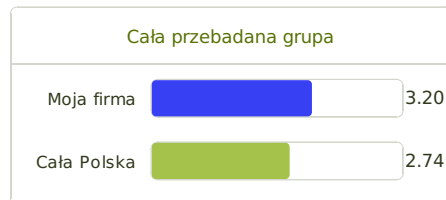


Wyniki w układzie regionalnym

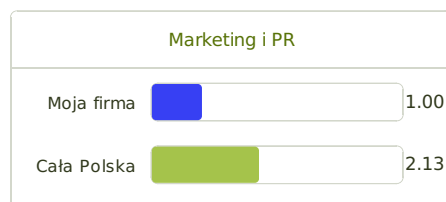
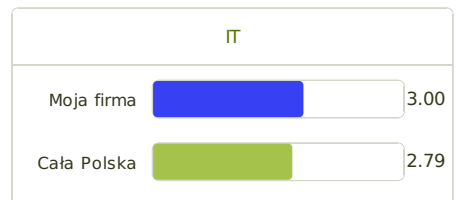
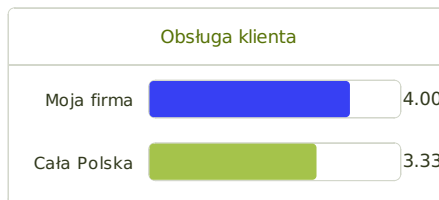


Mogę współdecydować o doborze szkoleń dla mnie (maksymalny możliwy wynik to 5)

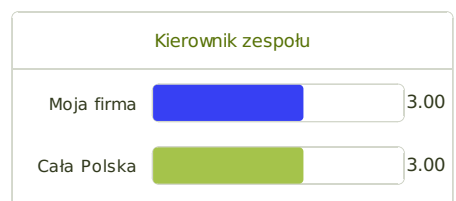
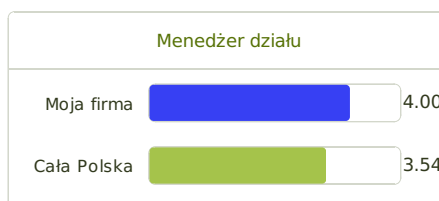
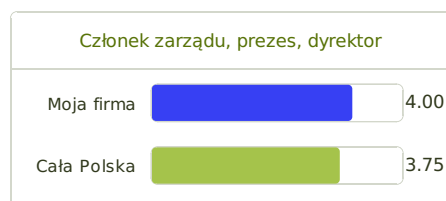
Wyniki w całej przebadanej grupie



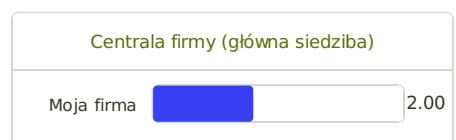
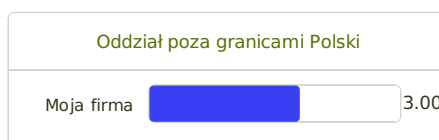
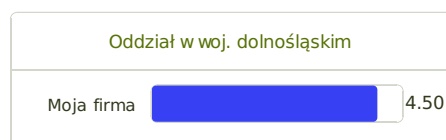
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

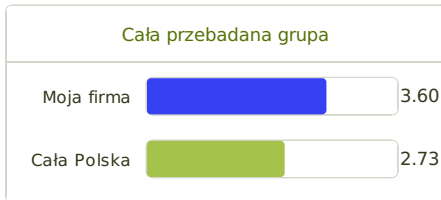


Wyniki w układzie regionalnym

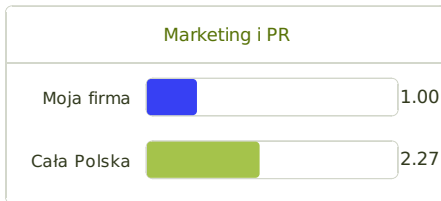
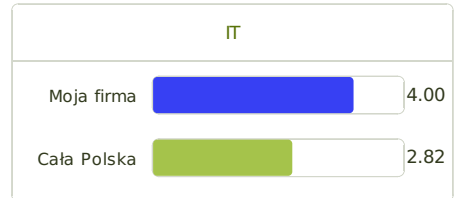
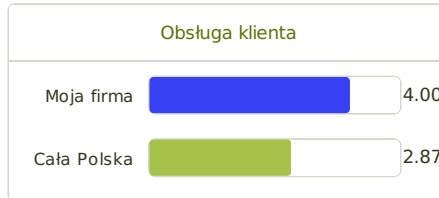


Mój szef wspiera mnie w rozwoju zawodowym (szkoli, prowadzi coaching itp.) (maksymalny możliwy wynik to 5)

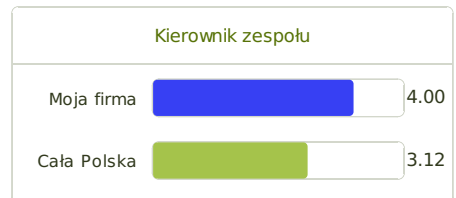
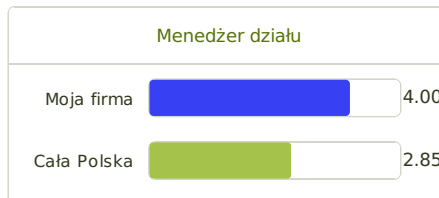
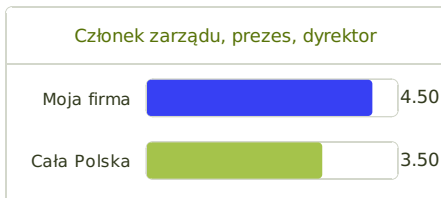
Wyniki w całej przebadanej grupie



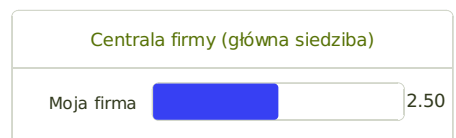
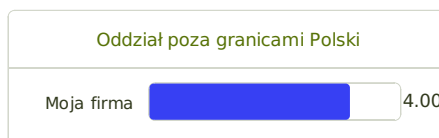
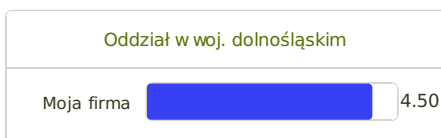
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

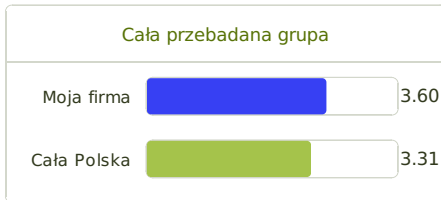


Wyniki w układzie regionalnym

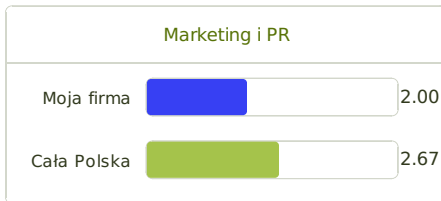
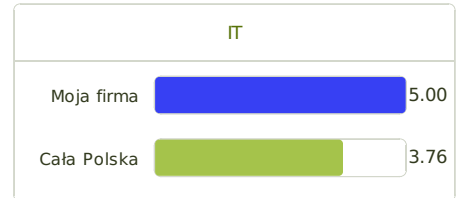
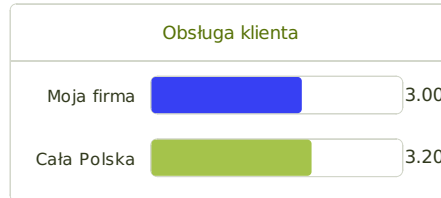


Mój szef chętnie deleguje uprawnienia, wierząc w umiejętności podwładnych (maksymalny możliwy wynik to 5)

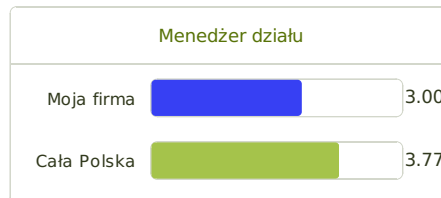
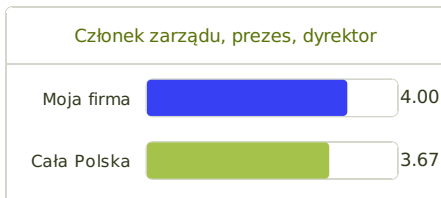
Wyniki w całej przebadanej grupie



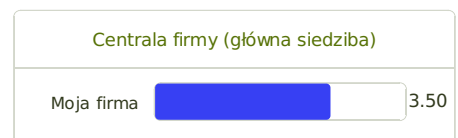
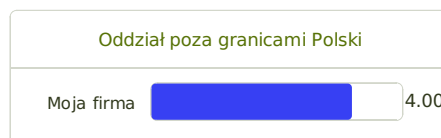
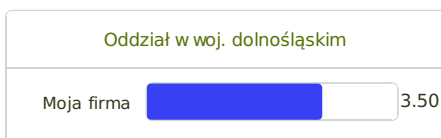
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

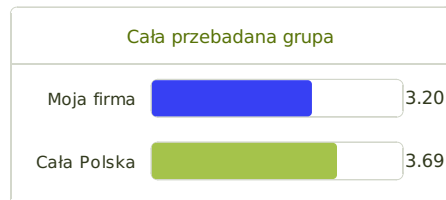


Wyniki w układzie regionalnym

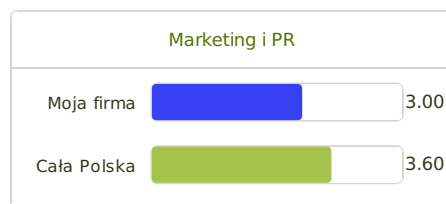
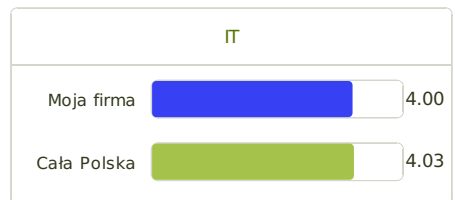
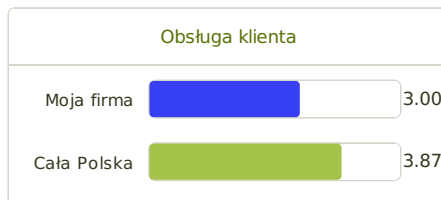


Mój szef ma odpowiednie kompetencje do pracy na swoim stanowisku (maksymalny możliwy wynik to 5)

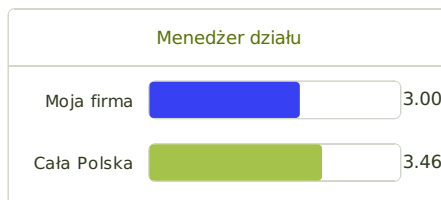
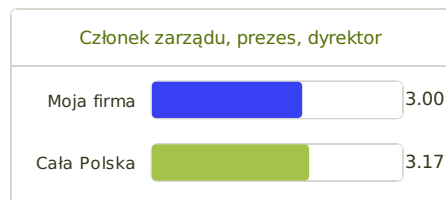
Wyniki w całej przebadanej grupie



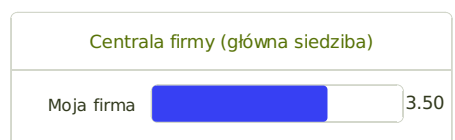
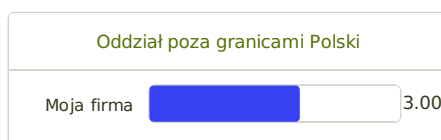
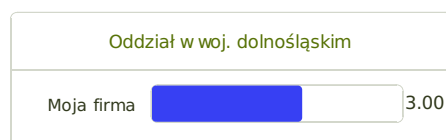
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

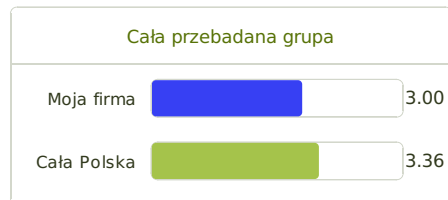


Wyniki w układzie regionalnym

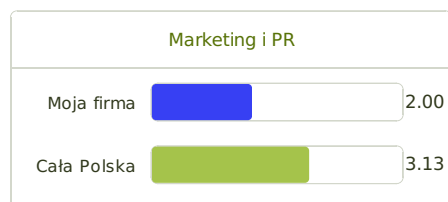
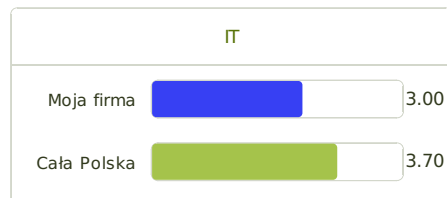
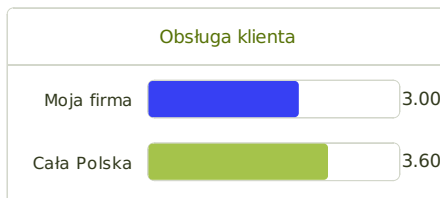


Mój szef potrafi dostosować styl zarządzania do potrzeb podwładnych (maksymalny możliwy wynik to 5)

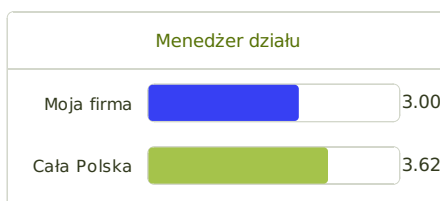
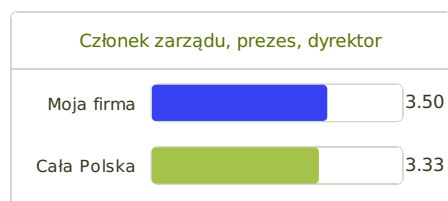
Wyniki w całej przebadanej grupie



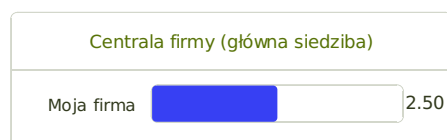
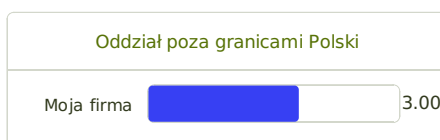
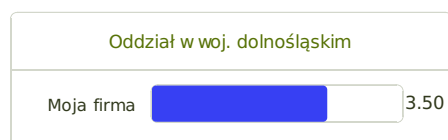
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

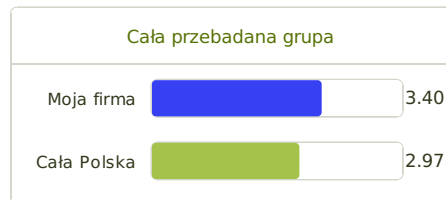


Wyniki w układzie regionalnym

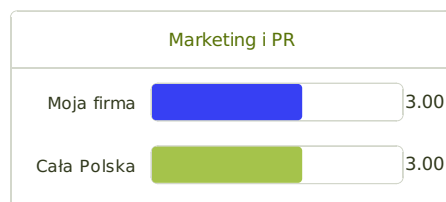
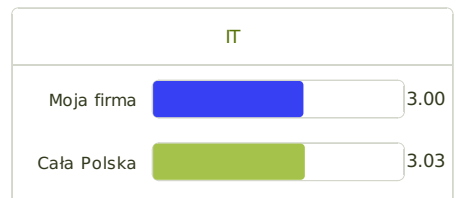
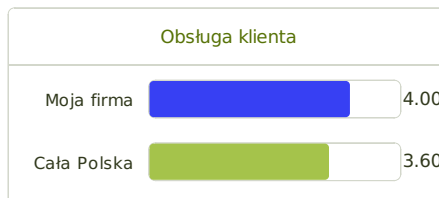


Mój szef angażuje mnie w planowanie strategii naszego działu/firmy (maksymalny możliwy wynik to 5)

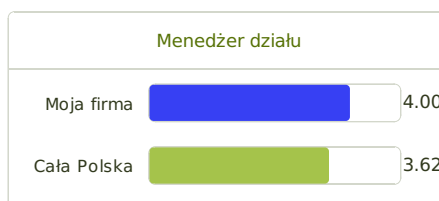
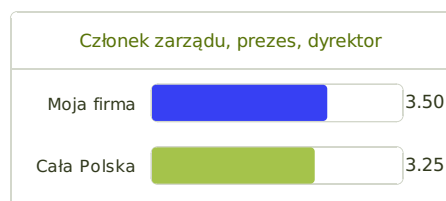
Wyniki w całej przebadanej grupie



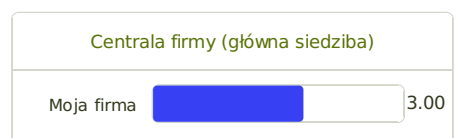
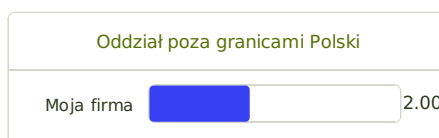
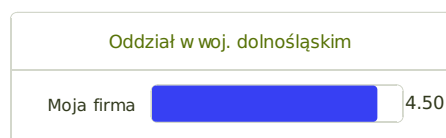
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

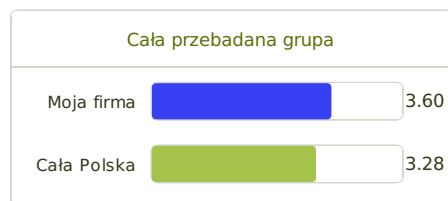


Wyniki w układzie regionalnym

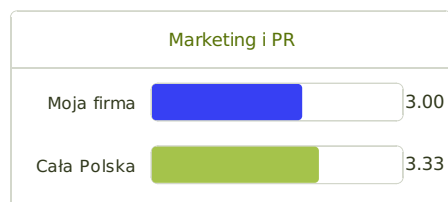
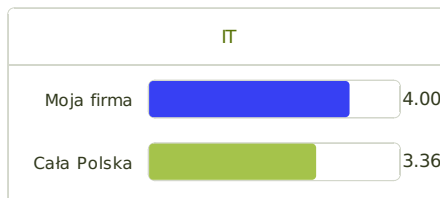
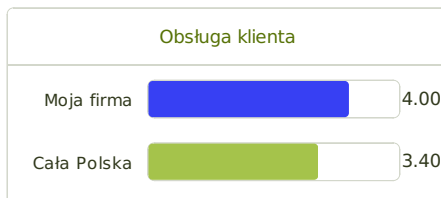


Mój szef angażuje mnie w planowanie moich zadań / celów (maksymalny możliwy wynik to 5)

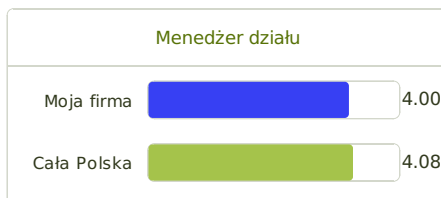
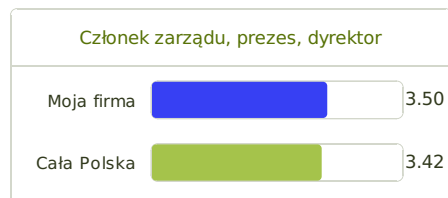
Wyniki w całej przebadanej grupie



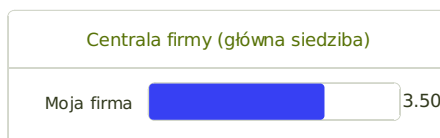
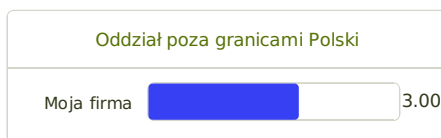
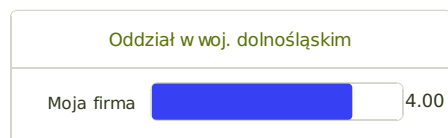
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

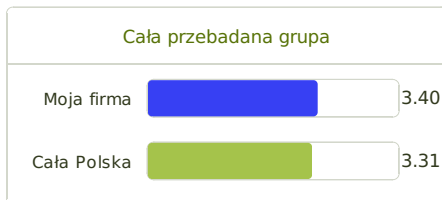


Wyniki w układzie regionalnym

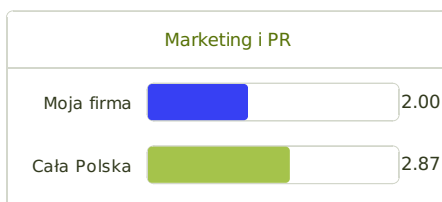
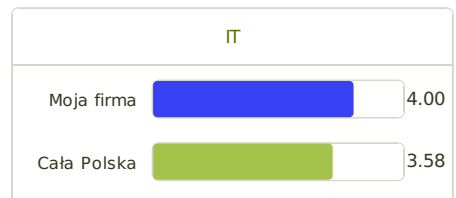
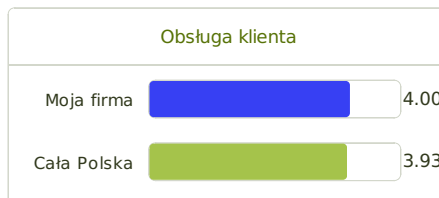


Szef docenia mnie, gdy wykazuję inicjatywę, albo osiągnę wyznaczony cel (maksymalny możliwy wynik to 5)

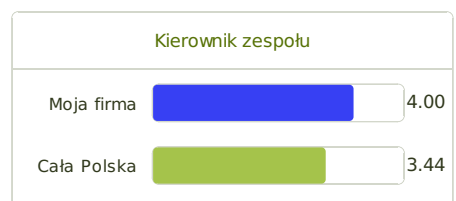
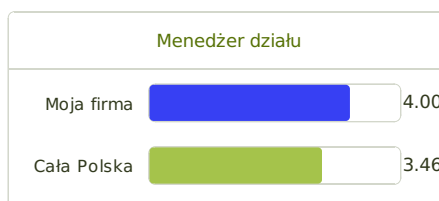
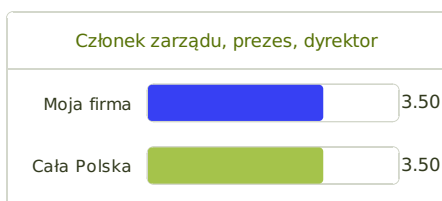
Wyniki w całej przebadanej grupie



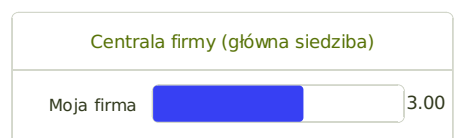
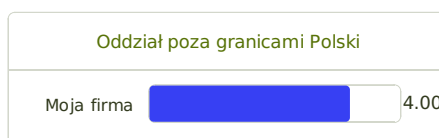
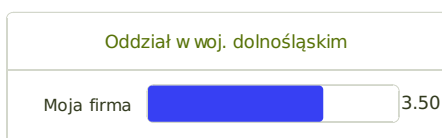
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

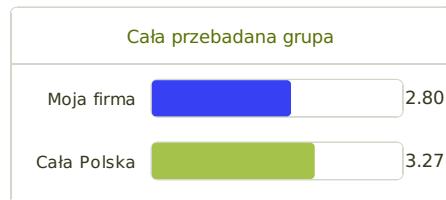


Wyniki w układzie regionalnym

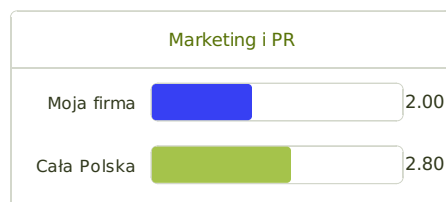
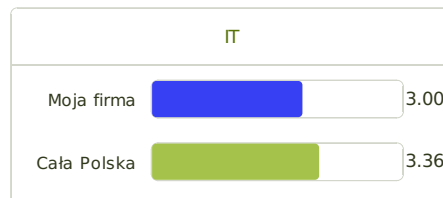
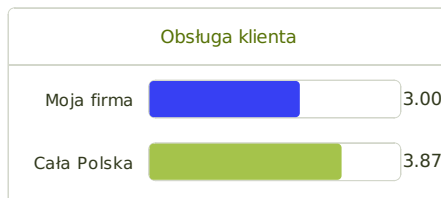


Szef docenia mnie gdy wykazuję pracowitość, terminowość i skuteczność (maksymalny możliwy wynik to 5)

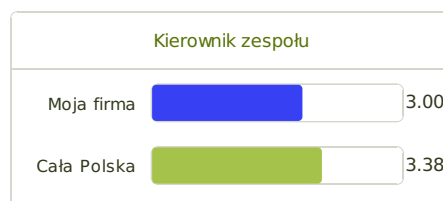
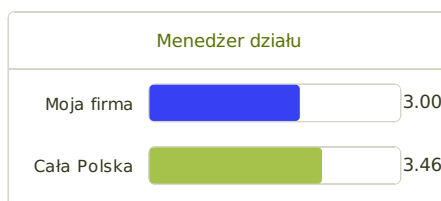
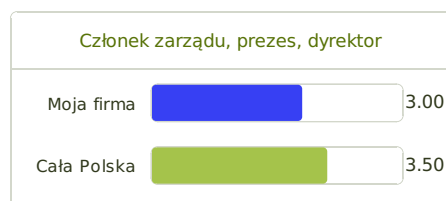
Wyniki w całej przebadanej grupie



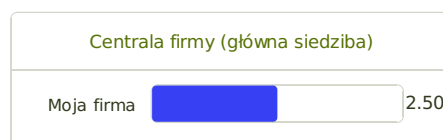
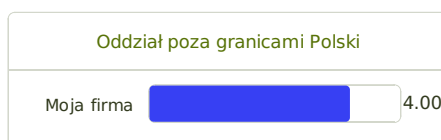
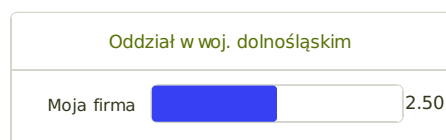
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

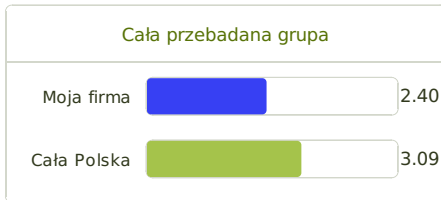


Wyniki w układzie regionalnym

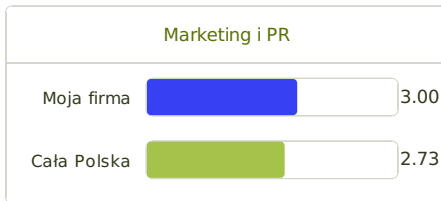
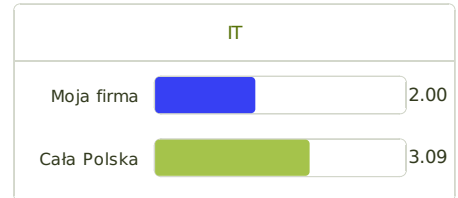
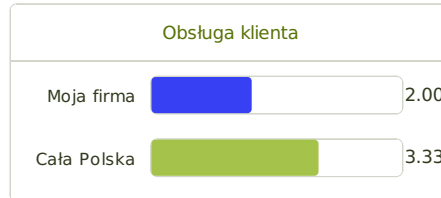
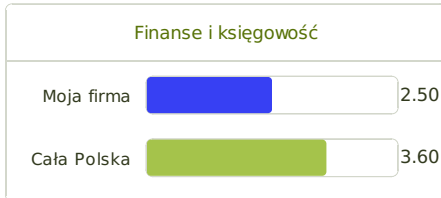


Szef informuje mnie regularnie o tym, co muszę poprawić w swojej pracy (maksymalny możliwy wynik to 5)

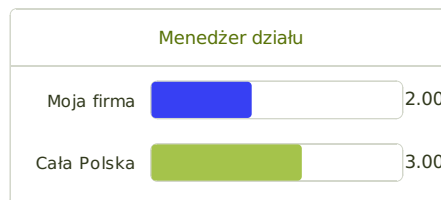
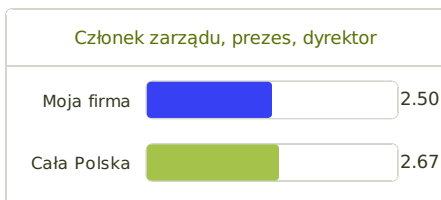
Wyniki w całej przebadanej grupie



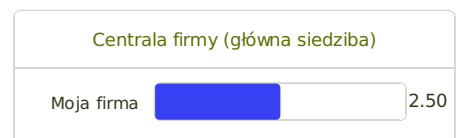
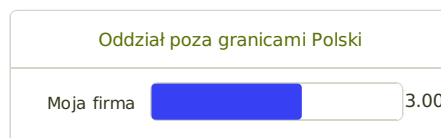
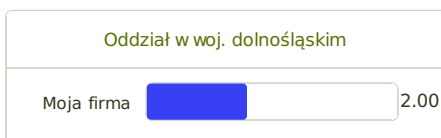
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

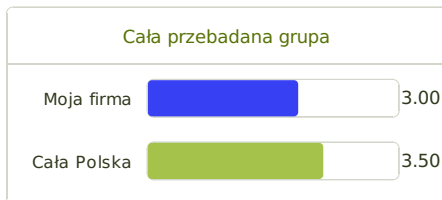


Wyniki w układzie regionalnym

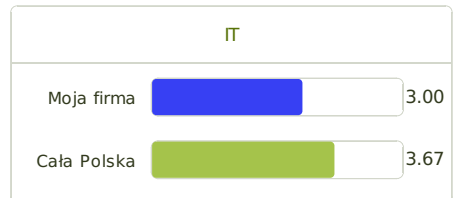
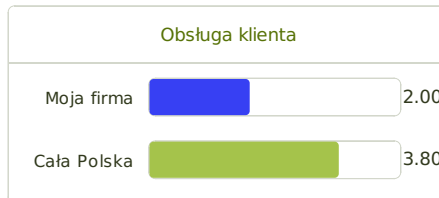
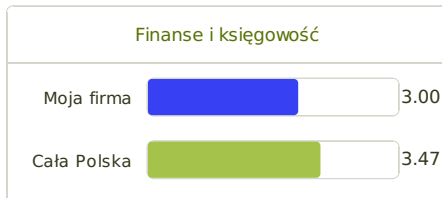


Mój szef potrafi krytykować kulturalnie, konstruktywnie i w 4 oczy (maksymalny możliwy wynik to 5)

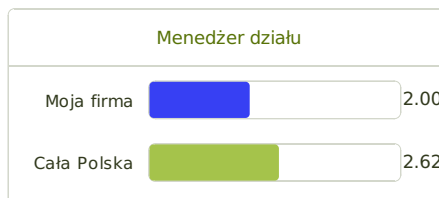
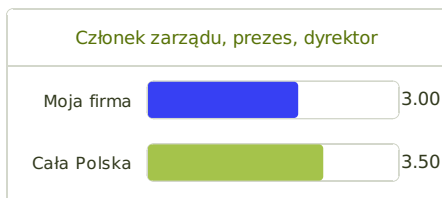
Wyniki w całej przebadanej grupie



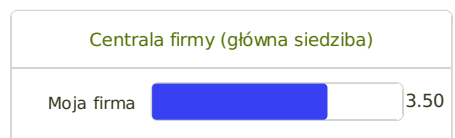
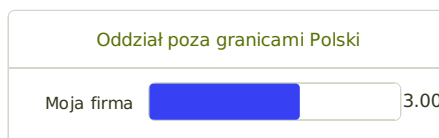
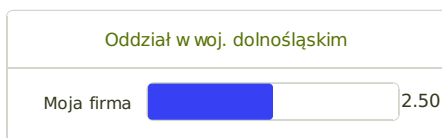
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

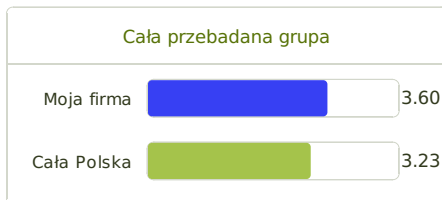


Wyniki w układzie regionalnym

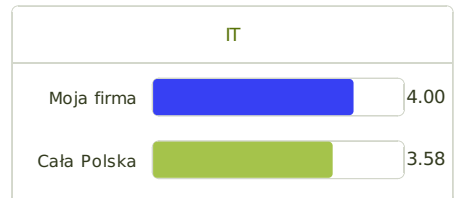
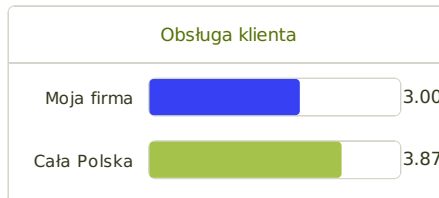


Mój szef potrafi mnie zmotywować do lepszej pracy (maksymalny możliwy wynik to 5)

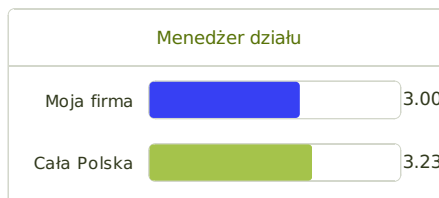
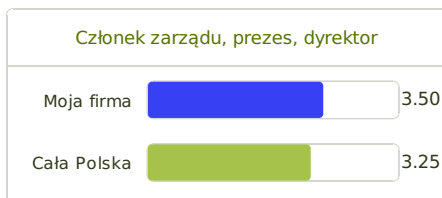
Wyniki w całej przebadanej grupie



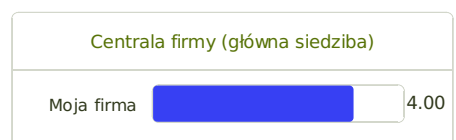
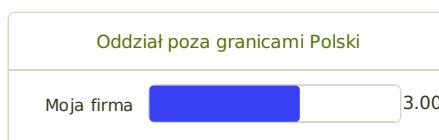
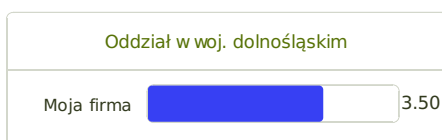
Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk

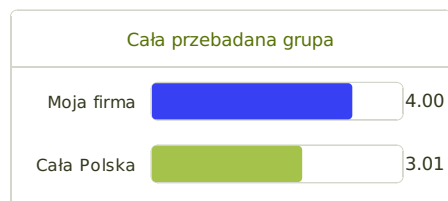


Wyniki w układzie regionalnym

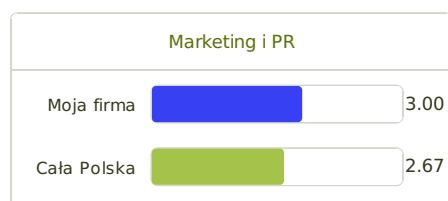
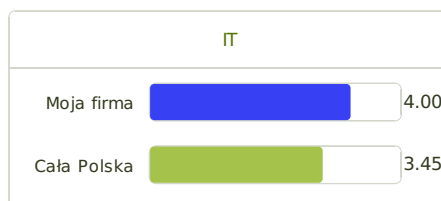
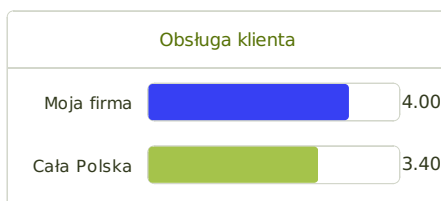


W naszej firmie obecnie pracuje się lepiej niż dawniej (maksymalny możliwy wynik to 5)

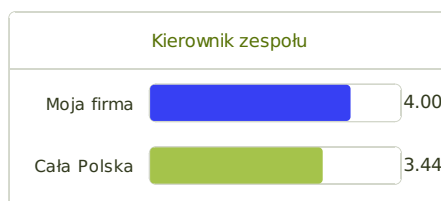
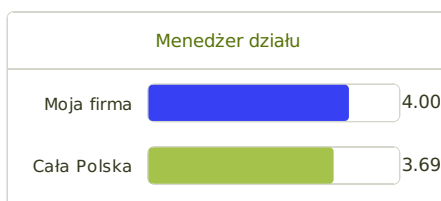
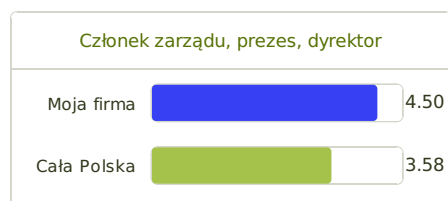
Wyniki w całej przebadanej grupie



Wyniki według działów



Wyniki według stanowisk



Wyniki w układzie regionalnym

